

Zmiana przepisów dotyczących podmiotów świadczących usługi agencji zatrudnienia

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Data publikacji: 05.01.2018 Data modyfikacji: 05.01.2018

1 stycznia 2018 r. weszły w życie przepisy ustawy z 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw:

- zobowiązujące agencje pracy tymczasowej i inne podmioty niepodlegające wpisowi do rejestru agencji zatrudnienia (m.in. Ochotnicze Hufce Pracy, centra integracji społecznej oraz kluby integracji społecznej) do posiadania lokalu, w którym są świadczone ich usługi
- nakładające na marszałków województw obowiązek sprawdzania raz na kwartał, czy agencje pracy tymczasowej nie zalegają z opłacaniem obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne pracowników.

Przypominamy, że kto bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia prowadzi agencję zatrudnienia, świadcząc usługi w zakresie:

- doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy, z wyłączeniem kierowania osób do pracy z granicą u pracodawców zagranicznych, podlega karze grzywny **od 3000 do 10 000 zł**;
- pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy z granicą u pracodawców zagranicznych, podlega karze grzywny **od 3000 do 100 000 zł**;

Tym samym karom podlega przedsiębiorca zagraniczny, który przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Polski, nie złożył zawiadomienia marszałkowi województwa właściwemu ze względu na miejsce świadczenia usług.

- Pozostałe ważne zmiany przepisów, które weszły w życie 1 czerwca 2017 r. dostępne są w poniższym linku.

Zmiany w pracy tymczasowej

Sporządziła:

Anna Turska

starszy inspektor wojewódzki ds. rejestrów