

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek **bezrobotnego do 30 roku** życia Starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy **stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego**, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Starosta. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą.

- Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do **zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy**.
- Starosta **refunduje pracodawcy** część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, **przez okres 12 miesięcy** w wysokości kwoty zasiłku **tj. 831,10 zł** (kwota na dzień 07.08.2014r.).