

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z realizacją zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

W dniu 25 maja 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej „RODO”. W związku z powyższym informujemy, że:

1. Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Lublinie przy ul. Obywatelskiej 4, 20-092 Lublin. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres mailowy [wup@wup.lublin.pl](mailto:wup@wup.lublin.pl), telefonicznie pod numerem 81 46 35 300 lub pisemnie na adres siedziby administratora.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/ Pan skontaktować poprzez email [ochronadanych@wup.lublin.pl](mailto:ochronadanych@wup.lublin.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
3. Pani/ Pana dane mogą być przetwarzane w celu:
  - 1) wykonania zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych określonych w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.). Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest:
    - a) art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z art. 12a ust. 5 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.) - w celu wypłaty zaliczki na poczet należnych świadczeń z Funduszu;
    - b) art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z art. 12a ust. 5 w związku z art. 16 ust. 2a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.) - w celu wypłaty świadczeń na podstawie wniosku pracownika, byłego pracownika lub uprawnionych do renty rodzinnej członków rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika;
    - c) art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.) - w celu wypłaty świadczeń na podstawie wykazów osób uprawnionych do roszczeń;
    - d) art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z art. 23 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.) - w celu dochodzenia zwrotu, odstąpienia od dochodzenia zwrotu oraz umorzenia należności Funduszu;
  - 2) wykonywania obowiązków prawnych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa (podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
4. Administrator przetwarza kategorie danych osobowych określone w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa oraz podmiotom, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia danych.
6. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Dane będą przechowywane do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych wynikającego z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, tj. przez okres 50 lat.
8. Przysługuje Pani/ Panu prawo do dostępu do swoich danych osobowych, prawo żądania ich sprostowania, prawo do ograniczenia ich przetwarzania oraz a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych jest niezbędne i wynika z wyżej wskazanych przepisów prawa. Niepodanie danych może uniemożliwić wykonanie zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych.
11. W przypadku, gdy danych osobowych nie pozyskano od osoby, której dane dotyczą, źródłem pochodzenia danych osobowych są pracodawcy, zarządcy, syndycy, likwidatorzy lub inne osoby sprawujące zarząd majątkiem pracodawcy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, urzędy skarbowe, komornicy, sądy, organy prowadzące ewidencję ludności, urzędy stanu cywilnego oraz źródła publicznie dostępne, w tym ewidencje i rejestry.
12. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.