

# **Oferta Publicznych Służb Zatrudnienia dla pracodawców województwa lubelskiego w 2016 r.**





Pracodawca/przedsiębiorca może otrzymać wsparcie ze środków Funduszu Pracy na aktywizację/zatrudnienie osób:



do 30 roku życia

powyżej 50 roku życia

rodzica powracającego na rynek pracy

innych osób bezrobotnych



## Aktywizacja osób do 30 roku życia





## Aktywizacja osób do 30 roku życia

Pracodawca może otrzymać, na podstawie zawartej umowy, **refundację kosztów poniesionych na składki ubezpieczenia społecznego** (należne od pracodawcy) za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pracę po raz pierwszy.

Refundacja kosztów trwa 12 miesięcy ze stawką nie wyższą jak połowa minimalnego wynagrodzenia (975zł) i obowiązkiem dalszego zatrudnienia na 6 miesięcy.





## Aktywizacja osób do 30 roku życia

Pracodawca może otrzymać, na podstawie zawartej umowy, **refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, składki ubezpieczenia społecznego** za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pracę po raz pierwszy.

Refundacja kosztów trwa 12 miesięcy ze stawką do refundacji nie wyższą jak minimalne wynagrodzenia (1850zł) i obowiązkiem dalszego zatrudnienia na kolejne 12 miesięcy.





## Aktywizacja osób do 30 roku życia

**Gwarancje dla pracodawcy** organizacji instrumentu rynku pracy, gdy zgłosi się bezrobotny dysponujący **bonem** wydanym przez urząd pracy:

- ✓ **stażowym** na 6 miesięcy stażu z obowiązkiem dalszego zatrudnienia przez kolejne 6 i premią *(ok. 1500zł)* z tego tytułu dla pracodawcy;
- ✓ **zatrudnieniowym** z refundacją *(w wys. zasiłku dla bezrobotnych - 831,10zł)* części kosztów przez 12 miesięcy z obowiązkiem zatrudnienia przez dalsze 6 miesięcy.







## Aktywizacja osób bezrobotnych – rodziców powracających na rynek pracy





## Aktywizacja osób bezrobotnych – rodziców powracających na rynek pracy

Pracodawca może otrzymać **grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy** dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, który w okresie 3 lat przed rejestracją zrezygnował z zatrudnienia na rzecz sprawowania opieki nad dzieckiem.

Grant może wynosić nie więcej jak 6 x minimalne wynagrodzenie (*max. 11 100zł*) a zatrudnienie skierowanego bezrobotnego rodzica minimum 12 miesięcy lub 18 przy wymiarze zatrudnienia ½ etatu.







## Aktywizacja osób bezrobotnych – rodziców powracających na rynek pracy

**Świadczenie aktywizacyjne** wypłacane pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy.

Świadczenie aktywizacyjne może być wypłacane przez okres 12 miesięcy w wysokości  $\frac{1}{2}$  minimalnego wynagrodzenia (975zł) lub 18 miesięcy w wysokości  $\frac{1}{3}$  minimalnego wynagrodzenia (616,66zł). Obowiązek dalszego zatrudniania wynosi odpowiednio 6 i 9 miesięcy.





## Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia





## Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia

Pracodawca może otrzymać **dofinansowanie do wynagrodzenia** zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- ✓ 12 miesięcy gdy zatrudnienie dotyczy osoby w wieku pomiędzy 50 a 60 rokiem życia;
- ✓ 24 miesięcy gdy zatrudnienie dotyczy osoby powyżej 60 roku życia.

Kwota dofinansowania wynagrodzenia nie może być wyższa jak połowa minimalnego wynagrodzenia (925zł). Po okresie refundacji pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudnienia przez kolejne 6 lub 12 miesięcy.





## Inne formy wsparcia

1) **Pracodawca** może być **organizatorem stażu** dla osoby bezrobotnej. W czasie stażu osoba bezrobotna nabywa na podstawie programu umiejętności praktyczne do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy.

Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy jeżeli będzie to osoba do 30 roku życia. W okresie stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium wypłacane na podstawie listy obecności przez urząd pracy ze środków Funduszu Pracy.





## Inne formy wsparcia

2) **Prace interwencyjne** są wsparciem w kosztach zatrudnienia osoby bezrobotnej.

Na podstawie zawartej umowy pracodawca otrzymuje refundację części kosztów zatrudnienia (wynagrodzenie i składkę na ubezpieczenie społeczne) do wysokości uzgodnionej (nie więcej jak kwota zasiłku dla bezrobotnych - 831,10zł)) przez okres do 6/12/24 miesięcy.

Po okresie refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu uczestnika prac interwencyjnych przez dalszy okres 3/6 miesięcy. Inne warianty prac interwencyjnych przewidują refundację kosztów za co drugi m-c lub obniżoną stawkę przy zatrudnieniu w połowie wymiaru





## Inne formy wsparcia

3) **Pracodawca** może otrzymać ze środków Funduszu Pracy **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** utworzonego dla osoby bezrobotnej.

Kwota refundacji nie może przekroczyć wartości 6x przeciętne wynagrodzenie (max. kwota 24 401,70zł). Poniesione wydatki powinny dotyczyć zakupu środków trwałych, urządzeń, maszyn.

Zatrudnienie osoby bezrobotnej na wyposażonym stanowisku pracy wnosi 24 miesiące.







# Dziękuję za uwagę i zapraszam na strony internetowe powiatowych urzędów pracy

**Zakładka: „Dla pracodawców i przedsiębiorców” –  
„Formy wsparcia dla pracodawców”**

