

# **Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2016 roku**



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- **nowy instrument polityki rynku pracy** wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.),
- adresowany do **pracodawców**,
- **wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących**, aby nie utraciły zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

# Priorytety wydatkowania KFS

- **Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego** – pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze**, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

# Priorytety wydatkowania KFS

- **Wsparcie młodych nowo zatrudnionych pracowników** – na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

# Art. 150f - nowy instrument rynku pracy

**Skierowany do bezrobotnych poniżej 30 r.ż.:**

- **Refundacja przez okres 12 miesięcy** części kosztów poniesionych na:
  - wynagrodzenia, nagrody,
  - składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych.
- **Obowiązek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy** przez okres refundacji oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu.



Kwota środków KFS  
dla województwa lubelskiego  
w 2016 roku



**9 466,0 tys. zł**

# Środki rezerwy KFS dla województwa lubelskiego w 2016 roku



**1 827,1 tys. zł**

# Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS

- **Kształcenie ustawiczne** – w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników,
- **Kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach:** kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,



# Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS

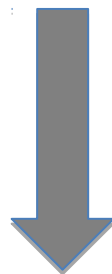
- **Kształcenie ustawiczne** – w branżach/zawodach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego w celu utrzymania zatrudnienia,
- **Kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych** w celu utrzymania zatrudnienia.

# Działania finansowane ze środków KFS

**Kształcenie ustawiczne** pracowników i pracodawców w tym:

- **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub na jego wniosek;
- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów, potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- **badania lekarskie** lub **psychologiczne** niezbędne do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- **ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków**, w związku z podjętym kształceniem.

# Kto może skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego?



wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają  
inwestować w podnoszenie swoich własnych  
kompetencji lub kompetencji swoich  
pracowników

# Co zyskuje pracodawca?

- środki na sfinansowanie **80% kosztów kształcenia ustawicznego**
- środki na sfinansowanie **100% kosztów kształcenia ustawicznego**, jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców
- **przekwalifikowanego pracownika**
  - wysokość wsparcia nie może przekroczyć **300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika,
  - jeśli cena kursu jest wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu, ponosi pracodawca (lub pracownik, o ile się tak umówią),
  - środki KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

# W jaki sposób pracodawca wnioskuję o finansowanie kształcenia ustawicznego?

- pracodawca składa **wniosek do powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności,
- starosta zawiera z pracodawcą **umowę o dofinansowanie kształcenia ustawicznego**.

# Obszary rekomendacji

- kształcenie ustawiczne wynika z określenia **potrzeb szkoleniowych** pracodawcy,
- dostosowanie **kosztów szkoleń** do wartości obowiązujących na rynku,
- **ujednolicenie procedur oraz obowiązujących wzorów** w obszarze wnioskowania o środki KFS w powiatowych urzędach pracy.

**Dziękuję za uwagę**