**Ankieta dotycząca monitoringu wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok (RPD/2023)**

**(Ankieta roczna)**

***(nazwa instytucji)***

***………………………………………………………………………………………………..***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jakie działania odpowiadające celom i/lub grupom docelowym określonym w RPD/2023****(osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne) realizowane były w 2023 roku w Państwa instytucji lub jednostkach organizacyjnych podległych/nadzorowanych?** | **Nazwa instytucji/jednostki****organizacyjnej podległej / nadzorowanej** | **Liczba działań /** **liczba osób objętych wsparciem** | **Krótki opis działania/działań** | **Czy działanie było planowane na początku roku 2023? (tak/nie)** |
| **Priorytet I Wspieranie osób młodych na regionalnych rynku pracy** |
| **Cel 1. Rozwijanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych osób do 30 roku życia**Rekomendacje zawarte w RPD/2023:* indywidualizacja pomocy w planowaniu kariery zawodowej na etapie edukacji szkolnej, akademickiej oraz poszukiwania pracy,
* przygotowanie młodzieży szkolnej i akademickiej do aktywnych postaw na rynku pracy, w tym realizowania działań rozwijających aktywność zawodową i przedsiębiorczość,
* rozwijanie kompetencji miękkich wśród młodzieży uczącej się, studiującej oraz osób pozostających bez zatrudnienia,
* kształtowanie odpowiednich postaw związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy) wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych i wyższych.
 |  |  |  |  |
| **Cel 2. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia**Rekomendacje zawarte w RPD/2023:* rekomendowanie korzyści z zatrudnienia osób do 30 roku życia w ramach form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia,
* realizowanie projektów oraz programów regionalnych/specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia,
* ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście wsparcia oferowanego przez ochotnicze hufce pracy.
 |  |  |  |  |
| **Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy**Rekomendacje zawarte w RPD/2023:* popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie,
* dopasowanie oferty kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez zawiązywanie współpracy podmiotów rynku pracy i edukacji,
* wspieranie kształcenia dualnego,
* budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego,
* doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej.
 |  |  |  |  |
| **Priorytet II Wyrównywanie szans na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych** |
| **Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne**Rekomendacje zawarte w RPD/2023:* wdrażanie mentoringu zorientowanego na wzmacnianie poczucia własnej wartości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia,
* współdziałanie systemów interwencji na rzecz osób długotrwale bezrobotnych w ramach działań powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej,
* testowanie niestandardowych form wsparcia prowadzących do pobudzenia aktywności społeczno-zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
 |  |  |  |  |
| **Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych**Rekomendacje zawarte w RPD/2023:* propagowanie koncepcji uczenia się przez całe życie jako sposobu podniesienia atrakcyjności na rynku pracy,
* realizowanie programów regionalnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych.
 |  |  |  |  |