**Ankieta dotycząca monitoringu wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok (RPD/2023)**

**(Ankieta roczna)**

***(nazwa instytucji)***

***………………………………………………………………………………………………..***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jakie działania odpowiadające celom i/lub grupom docelowym określonym w RPD/2023**  **(osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne) realizowane były w 2023 roku w Państwa instytucji lub jednostkach organizacyjnych podległych/nadzorowanych?** | **Nazwa instytucji/jednostki**  **organizacyjnej podległej / nadzorowanej** | | **Liczba działań /**  **liczba osób objętych wsparciem** | **Krótki opis działania/działań** | | **Czy działanie było planowane na początku roku 2023? (tak/nie)** |
| **Priorytet I Wspieranie osób młodych na regionalnych rynku pracy** | | | | | | |
| **Cel 1. Rozwijanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych osób do 30 roku życia**  Rekomendacje zawarte w RPD/2023:   * indywidualizacja pomocy w planowaniu kariery zawodowej na etapie edukacji szkolnej, akademickiej oraz poszukiwania pracy, * przygotowanie młodzieży szkolnej i akademickiej do aktywnych postaw na rynku pracy, w tym realizowania działań rozwijających aktywność zawodową i przedsiębiorczość, * rozwijanie kompetencji miękkich wśród młodzieży uczącej się, studiującej oraz osób pozostających bez zatrudnienia, * kształtowanie odpowiednich postaw związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy) wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych i wyższych. |  | |  |  | |  |
| **Cel 2. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia**  Rekomendacje zawarte w RPD/2023:   * rekomendowanie korzyści z zatrudnienia osób do 30 roku życia w ramach form wsparcia oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, * realizowanie projektów oraz programów regionalnych/specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia, * ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście wsparcia oferowanego przez ochotnicze hufce pracy. |  | |  |  | |  |
| **Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy**  Rekomendacje zawarte w RPD/2023:   * popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie, * dopasowanie oferty kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez zawiązywanie współpracy podmiotów rynku pracy i edukacji, * wspieranie kształcenia dualnego, * budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego, * doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej. |  | |  |  | |  |
| **Priorytet II Wyrównywanie szans na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych** | | | | | | |
| **Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne**  Rekomendacje zawarte w RPD/2023:   * wdrażanie mentoringu zorientowanego na wzmacnianie poczucia własnej wartości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia, * współdziałanie systemów interwencji na rzecz osób długotrwale bezrobotnych w ramach działań powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, * testowanie niestandardowych form wsparcia prowadzących do pobudzenia aktywności społeczno-zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. | |  |  |  |  | |
| **Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych**  Rekomendacje zawarte w RPD/2023:   * propagowanie koncepcji uczenia się przez całe życie jako sposobu podniesienia atrakcyjności na rynku pracy, * realizowanie programów regionalnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych. | |  |  |  |  | |