**Ankieta dotycząca monitoringu wdrażania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/2022)**

**(II półrocze 2022)**

***(nazwa instytucji)***

***………………………………………………………………………………………………..***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jakie działania odpowiadające celom i/lub grupom docelowym (osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne) określonym**  **w RPD/2022 realizowane były w Państwa instytucji lub jednostkach organizacyjnych podległych/nadzorowanych, w drugim półroczu 2022 roku?** | **Nazwa instytucji/**  **jednostki**  **organizacyjnej podległej lub nadzorowanej** | | **Liczba działań /**  **liczba osób objętych wsparciem** | | **Krótki opis działania/działań** | | **Czy działanie było planowane na początku roku 2022? (tak/nie)** |
| **Priorytet I Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy** | | | | | | | |
| **Cel 1. Rozwijanie kapitału społecznego osób do 30 roku życia**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * kształtowanie odpowiednich postaw i struktur związanych z podjęciem zobowiązań pracowniczych (etos pracy) wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych i wyższych, * rozwijanie kompetencji miękkich wśród młodzieży uczącej się i studiującej oraz osób pozostających bez zatrudnienia |  | |  |  | | |  |
| **Cel 2. Odkrywanie indywidualnego potencjału i predyspozycji zawodowych uczniów i studentów**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * diagnozowanie uczniów pod kątem wyboru zawodu i ścieżki kształcenia we współpracy szkół podstawowych z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, * wypracowanie mechanizmów mających na celu przybliżenie uczniom specyfiki określonych zawodów, * indywidualizacja pomocy w planowaniu kariery zawodowej na etapie edukacji szkolnej, akademickiej oraz poszukiwania pracy, * doskonalenie zawodowe doradców zawodowych uczestniczących w procesie planowania kariery zawodowej, * przygotowanie młodzieży szkolnej i akademickiej do aktywnych postaw na rynku pracy, w tym realizowania działań rozwijających aktywność zawodową (wolontariat, praktyki i staże, prace sezonowe), * ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy, * wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej, * realizowanie programów regionalnych i specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia. |  | |  |  | | |  |
| **Cel 3.** **Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * informowanie klientów powiatowych urzędów pracy o korzyściach z zatrudnienia osób do 30 roku życia, * ukazywanie pracy jako instrumentu zapobiegającego wykluczeniu i marginalizacji w kontekście działań ochotniczych hufców pracy, * wdrażanie systemu referencji jako narzędzia stymulowania aktywności zawodowej, * realizowanie programów regionalnych i specjalnych skierowanych do osób do 30 roku życia. |  | |  |  | | |  |
| **Cel 4. Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji młodych osób do potrzeb rynku pracy**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie, * dopasowanie oferty kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy poprzez zawiązywanie współpracy podmiotów rynku pracy i edukacji, * wspieranie kształcenia dualnego, * budowanie pozytywnego wizerunku kształcenia branżowego, * nabywanie kompetencji zawodowych przez uczniów poprzez zawiązywanie współpracy lokalnych szkół branżowych z pracodawcami, * doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej. |  | |  |  | | |  |
| **Priorytet II Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w wejściu lub powrocie na rynek pracy** | | | | | | | |
| **Cel 1. Wzmocnienie samodzielności społecznej i zdolności do podjęcia pracy przez osoby długotrwale bezrobotne**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * wdrażanie mentoringu zorientowanego na wzmacnianie poczucia własnej wartości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia, * koordynacja systemów interwencji na rzecz osób długotrwale bezrobotnych w ramach działań powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, * testowanie niestandardowych form wsparcia prowadzących do pobudzenia aktywności społeczno-zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. | |  |  |  | |  | |
| **Cel 2. Poprawa szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych**  Rekomendacje zawarte w RPD/2022:   * popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie, * stworzenie bazy danych - praktycznych umiejętności i predyspozycji osób długotrwale bezrobotnych - we współpracy powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, * realizowanie programów regionalnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych. | |  |  |  | |  | |