Cel: upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych	Promocja dobrych praktyk organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim w ramach aktywizacji osób młodych kierowanych na staż.
Adresaci: Miejski / Powiatowe Urzędy Pracy	Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim ul. Chomiczewskiego 10
Nazwa i opis dobrej praktyki: szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon szkoleniowy, bon stażowy, wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim od 2008 roku współpracuje z Aesculap Chifa Sp. z o.o. w Nowym Tomyślu (producentem i dystrybutorem narzędzi chirurgicznych), w zakresie organizacji staży dla osób bezrobotnych. Wsparciem obejmowane są przede wszystkim osoby młode do 30 roku życia, podejmowane były również działania mające na celu aktywizację osób powyżej 50 roku życia. Początkowo osoby bezrobotne kierowane były na 6 – miesięczne staże do siedziby firmy w Nowym Tomyślu, gdzie miały zapewniony zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania. Od 2010 roku organizowane są już staże w Radzyniu Podlaskim, gdzie fabryka otworzyła nową siedzibę. Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim kieruje do firmy Aesculap Chifa Sp. z o.o. około 30 osób bezrobotnych, a po stażu każda osoba otrzymuje propozycję pracy. Pozytywnym aspektem współpracy naszego urzędu z Aesculap Chifa Sp. z o.o. jest fakt, że wyszkolone w trakcie stażu osoby bezrobotne zajmują się szkoleniem nowych kierowanych do pracy stażystów. Od 2008 roku w Radzyniu Podlaskim zatrudnionych jest około 250 osób po stażu. W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim przystąpił jako partner do udziału w projekcie „Ulepszenie metodyki procesu rekrutacji na stanowiska produkcyjne”. Projekt zakłada wyłonienie kandydatów, których prawdopodobieństwo sukcesu w pracy jest wyższe niż kandydatów w grupie odrzuconych. Od tego momentu nową metodą stosowaną w procesie rekrutacji jest udział psychologa

	Powiatowego Urzędu Pracy w Radzyniu Podlaskim w doborze osób bezrobotnych na staż. O przyjęciu na staż decyduje rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem, analiza danych biograficznych, testów zdolności intelektualnych, kwestionariuszy osobowościowych i preferencji zawodowych. Ta forma doboru kandydatów do pracy ma prowadzić do uzyskania lepszych jakościowo efektów pracy. Z naszego doświadczenia wynika, iż wieloczynnikowy charakter procesu selekcji pracowników ma ogromny wpływ na efektywność działań podejmowanych przez urząd i zadowolenie pracodawcy.
Nazwa realizatora:	Powiatowy Urząd Pracy w Radzyniu Podlaskim – Aesculap Chifa Sp. z o.o. w Nowym Tomyślu
Strona internetowa:	www.praca.radzyn.pl
Osoba upoważniona do kontaktu (imię, nazwisko, telefon, e-mail):	Anna Kałuska – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej w Radzyniu Podlaskim 83/ 352 93 80 wew. 220 e-mail: lura@praca.gov.pl

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY „DOBRE PRAKTYKI”

w zakresie realizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, wsparcia kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego