Załącznik 1

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY „DOBRE PRAKTYKI"

w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, wsparcia kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

I.

Cel: *upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych*	Upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie szkoleń zawodowych osób bezrobotnych pochodzących z rodzin wielodzietnych
Adresaci *:Miejski / Powiatowe Urzędy Pracy*	Powiatowy Urząd Pracy
Tytuł/Nazwa dobrej praktyki	Szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych pochodzących z rodzin wielodzietnych jako jedno z działań w ramach realizacji projektu „Schematom STOP!- Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
Nazwa realizatora:	Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim
Adres	ul. Zamoyskiego 70 23-300 Janów Lubelski
Telefon	15-8720 240
FAX	15-8720 240
E-mail	luja@praca.gov.pl
Strona internetowa:	www.janow.pup.gov.pl
Osoba upoważniona do kontaktu (imię, nazwisko, telefon, e-mail):	Anna Wojtan, tel. 15 8720-240 wew.29, anna.wojtan@janow.pup.gov.pl
Nazwa i opis dobrej praktyki: *szkolenie ,staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon szkoleniowy, bon stażowy,*	Celem Projektu było utworzenie skoordynowanego (obejmującego powiat i gminę) systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia, lub pozostawania w trwałym pokoleniowym

ustawicznego pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	świadczeń pomocy społecznej, a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Czynny udział w projekcie wzięło 10 rodzin wielodzietnych z powiatu janowskiego, które pozostają w systemie pomocy społecznej i borykają się z problemem bezrobocia. W ramach realizacji projektu, dorośli członkowie rodzin uczestniczyli w specjalistycznych kursach i szkoleniach mających na celu podwyższenie lub zmianę ich kwalifikacji w ramach czterech modułów, które odnoszą się do czterech obszarów pomocy: moduł prozatrudnieniowy, moduł społeczny i integracyjny, moduł rodzinny oraz moduł sport i kultura. Każda z rodzin podpisała kontrakt, w którym zobowiązała się do uczestnictwa w zaprojektowanej przez siebie „ścieżce wsparcia". W ramach modułu prozatrudnieniowego uczestnicy projektu zaplanowali swoją ścieżkę edukacyjną i zawodową. Celem modułu było stworzenie warunków do nabycia, doskonalenia i rozwijania kwalifikacji ogólnych i zawodowych dorosłych członków rodzin uczestniczących w pilotażu. Sfinansowaliśmy ich udział w szkoleniach i kursach zawodowych np. „Kurs montażu kolektorów słonecznych", Coaching biznesowy, „Kurs opiekuna osób starszych", „Kurs magazyniera-logistyka z obsługą programów magazynowych". Uczestnicy uzyskali możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności adekwatnych do własnych zasobów i potrzeb rynku pracy. Program wiązał się z założeniem, że nie należy wyręczać rodziny, jej poszczególnych członków w sytuacjach, kiedy mogą oni sami podjąć decyzje, realizować zadania. Przygotowany został model pracy z rodziną który jest odmienny niż dotychczas, ponieważ praca opiera się na zasobach rodziny a nie na jej deficytach.
Partnerzy współpracujący w realizacji działania(o ile uczestniczyli)	OPS-y, PCPR, Urząd Miejski w Janowie Lubelskim, Janowskie Stowarzyszenie Niesienia Pomocy „Humanus", Powiat Janowski

Oświadczam, że zgadzam się na przetwarzanie informacji zawartych w powyższym formularzu oraz materiałów dodatkowych (załączników) w celach promocyjnych związanych z upowszechnieniem i wykorzystanym powyższych materiałów na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (na podstawie art. 23 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zmianami)	
Podpisy osoby upoważnionej	Tomasz Kaproń