

Międzynarodowe Targi Pracy
w Lublinie

4

Kiedy zaczyna się kariera
zawodowa?

11

Sezonowość wojewódzkiego
rynku pracy

16

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

1/2 2012



W numerze ...

- 4 Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie
- 6 Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wspiera zatrudnienie niepełnosprawnych
- 7 Fundusze unijne dla niepełnosprawnych
- 8 Mobilność w Ochotniczym Hufcu Pracy
- 11 Kiedy zaczyna się kariera zawodowa?
- 13 Praca zawodowa w twórczości gimnazjalistów
- 15 Plany zawodowe młodych ludzi
- 16 Sezonowość wojewódzkiego rynku pracy
- 18 Kto chroni pracowników?
- 19 Lubelskie w liczbach

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin
tel. 81 463-53-00, sekretariat@wrup.lublin.pl
Redakcja:
Wioletta Pietruszewska
Grażyna Skowrońska, Joanna Żelazko
Współpraca z redakcją:
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie, Lubelska Wojewódzka Komenda OHP

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: 500 egz.
Opracowanie graficzne i skład:
Monika Pacewicz Pac Studio
Fotografie:
Archiwum WUP, Shutterstock
Druk:
Tampon Druk
ul. Dąbrowska 44, 05-120 Legionowo

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres sekretariat@wrup.lublin.pl z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

MAŁGORZATA SOKÓŁ

p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie



Szanowni Państwo,

Zapraszam do lektury kolejnego wydania Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie pt. „Lubelskie na rynku pracy”.

Aktualne wydanie w większości poświęcone jest osobom młodym. Młodzież wchodząc na dzisiejszy, tak trudny i konkurencyjny rynek pracy, potrzebuje wsparcia przy planowaniu i rozwoju kariery zawodowej. Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom, przybliżamy Państwu problematykę związaną z poradnictwem zawodowym.

Szczególnie polecam obszerną relację z jednego z najważniejszych wydarzeń ostatnich tygodni, jakim były **Międzynarodowe Targi Pracy**. Organizowane rokrocznie Targi stwarzają dobrą okazję, by w jednym miejscu i czasie spotkać pracodawców z kraju i innych państw Unii Europejskiej, złożyć

dokumenty aplikacyjne i ułatwić znalezienie pracy zgodnej z oczekiwaniami tych, którzy jej szukają.

Dla osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym otwiera się w bieżącym roku perspektywa nowych szkoleń, staży, praktyk zawodowych i dofinansowania zatrudnienia. Jestem przekonana, że fundusze unijne ujęte w **Planie Działania dla Priorytetu VI i VII na 2012 rok**, zatwierdzone przez Zarząd Województwa Lubelskiego, będą bardzo pomocne w aktywizacji lubelskiego rynku pracy.

Od 1 stycznia bieżącego roku Wojewódzki Urząd Pracy realizuje nowe, ważne zadania związane z ochroną roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, przy pomocy **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**, o którym piszemy w tym numerze.

Małgorzata Sokół

Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie



JOLANTA TKACZYK

Wydział Pośrednictwa Pracy, WUP w Lublinie

Organizowane corocznie od 2005 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Międzynarodowe Targi Pracy są doskonałą okazją zaspokojenia potrzeb zarówno osób poszukujących zatrudnienia w krajach Wspólnoty, jak i pracodawców z kraju i zagranicy.

Ostatnia, siódma już, edycja targów, miała miejsce 7 marca 2012 r. Patronat honorowy nad imprezą objął Minister Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Organizatorami przedsięwzięcia były, jak co roku, Europejskie Służby Zatrudnienia działające w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Targi Lublin S.A.

W targach wzięło udział 63 wystawców, zarówno regionalnych, krajowych, jak i zagranicznych, którzy zaprezentowali tysiące ofert pracy. Wśród nich znaleźli się pracodawcy

z Norwegii, Holandii i Wielkiej Brytanii, przedstawiciele Ambasady Kanady, a także doradcy EURES z 9 krajów, którzy informowali o możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii, Niemczech, Czechach, Włoszech, Belgii, Węgrzech i Danii.

Na ich stoiskach odwiedzający targi mieli również możliwość skonsultowania dostępnych ofert pracy. Wśród zagranicznych ofert pracy dominowały propozycje zatrudnienia w branży budowlanej, gastronomicznej oraz przemyśle metalowym i metalurgicznym. Nie brakowało również ofert dla osób poszukujących pracy sezonowej w rolnictwie, około 200 miejsc pracy przywieźli ze sobą pracownicy duńskich i holenderskich służb zatrudnienia. Duńczycy ponadto posiadali atrakcyjną ofertę dla lekarzy, wykwalifikowanych specjalistów w branży informatycznej oraz pracowników naukowych różnych specjalności. Tradycyjnie dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty zatrudnienia u naszych zachodnich sąsiadów. Niemcy poszukiwali głównie lekarzy, pielęgniarek, pomocy domowych i opiekunów do osób starszych, ale na ciekawe propozycje mogli też liczyć inżynierowie, mechanicy, elektrycy i pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej.

Ponadto do udziału w targach zostali zaproszeni przedstawiciele takich instytucji, jak Państwowa Inspekcja Pracy, ZUS, Izba Skarbowa czy NFZ, którzy informowali wszystkich zainteresowanych o wszelkich istotnych kwestiach związanych z profilem działalności w kontekście podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Była to więc doskonała okazja do uzyskania informacji nt ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, ubezpieczenia zdrowotnego czy też rozliczania podatków z dochodów uzyskanych za granicą.



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Małgorzata Sokół i Marszałek Województwa Lubelskiego Krzysztof Hetman otwierają Targi.



7. Międzynarodowe Targi Pracy w liczbach

63 wystawców, 15 wystawców zagranicznych (przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia z 9 krajów UE/EOG, 6 pracodawców z Norwegii, Wielkiej Brytanii, Holandii)

37 pracodawców regionalnych i krajowych, 11 instytucji
Ponad 10 tys. odwiedzających MTP

Wzorem lat ubiegłych, doradcy EURES przeprowadzili cykl prezentacji z zakresu warunków życia i pracy w różnych krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w których udział wzięło ponad 350 osób.

Wszyscy zainteresowani poszukiwaniem zatrudnienia mogli również zapoznać się z ofertami pracy prezentowanymi przez pracodawców lokalnych, jak również agencje zatrudnienia, czy doradztwa personalnego, działające w regionie i w kraju.

VII Międzynarodowe Targi Pracy cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. W ciągu trzech pierwszych godzin trwania targów, stanowiska wystawców odwiedziło ok. 7000 osób, które przyjechały nie tylko z terenu województwa lubelskiego, ale także z innych zakątków Polski. ■



Targi cieszyły się ogromnym zainteresowaniem wśród mieszkańców regionu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wspiera zatrudnienie niepełnosprawnych



OLGA ZALEWSKA

Zespół ds. Koordynacji Wdrażania PO KL WUP w Lublinie

Praca jest największym zwycięstwem nad chorobą i kalectwem, to radość i powrót do życia — mówi pani Małgorzata Szymczyk, jedna z osób zatrudnionych w ramach projektu „Sprawni w pracy w Urzędzie Miasta Lublin” zrealizowanego przez Miasto Lublin dzięki środkom unijnym przydzielanym za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Fundusze na realizację wsparcia pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Głównym założeniem projektu jest zapewnienie zatrudnienia dziesięciu osobom niepełnosprawnym z terenu naszego województwa. Dziewięć z tych osób pracuje w Centrum Monitoringu Wizyjnego, jedna w Biurze ds. Osób Niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Lublin.

To jest typowo praktyczny projekt. Ludzie pracują przy monitoringu, obserwują miasto — mówi koordynator projektu, pani Stefania Domańska-Michalek, od lat zawodowo zaangażowana w pomoc osobom niepełnosprawnym. — Była taka potrzeba, bezpieczeństwa miasta i mieszkańców jest ważnym problemem — tłumaczy. Prezydent chciał zwiększyć zatrudnienie osób niepełnosprawnych i jednocześnie rozwijać monitoring. Tych kilka kwestii udało nam się połączyć w jednym projekcie.

Pierwsze kroki na rynku pracy są trudne dla każdego, a niepełnosprawność jest dodatkowym utrudnieniem. Fundusze z Programu Kapitał Ludzki pomagają pracodawcom i pracownikom w przełamaniu barier. Te osoby wielokrotnie pierwszy raz mają możliwość podjąć pracę. Nikt wcześniej nie dał im takiej szansy — tłumaczy pani Stefania.

Pani Małgorzata, która informację o naborze osób niepełnosprawnych do projektu znalazła w internetowym wydaniu jednej z lubelskich gazet, była wyjątkiem, gdyż praca przy

monitoringu to już druga praca w jej życiu. Wcześniej była zatrudniona jako pomoc w aptece — opowiada. — To była praca bardziej fizyczna. Czulałam, że to nie dla mnie. Teraz kończę studia zaoczne z zakresu administracji, piszę pracę licencjacką. Od października zacznę studia magisterskie — dodaje. Na tym nie kończą się zawodowe aspiracje pani Małgorzaty. Po zakończeniu projektu, jeśli nie będzie możliwości wzięcia udziału w kolejnym, będę stawiać do konkursu na stanowisko urzędnicze — mówi. — Małymi krokami można w życiu wiele osiągnąć — dodaje z uśmiechem.

Dla osób niepełnosprawnych praca ma wartość szczególną pomaga przezwyciężyć chorobę i wrócić do społeczeństwa. — Staram się polepszać swój los i nie siedzieć z założonymi rękami — mówi pani Małgorzata. — Praca to dla nas szansa by iść do przodu.

Monitoring będzie się rozwijał — informuje z zadowoleniem pani koordynator. Osoby zatrudnione w ramach projektu są dobrymi pracownikami. Ich przełożeni mówią, że chcą zatrudniać kolejne osoby niepełnosprawne. ■



Centrum Monitoringu Wizyjnego w Lublinie



Fundusze unijne dla niepełnosprawnych

na rozwój przedsiębiorczości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego. Tego typu możliwość daje szansę szczególnie osobom, które bezowocnie poszukiwały zatrudnienia u pracodawców, a dzięki wsparciu z POKL otrzymują środki i narzędzia niezbędne do samodzielnego podjęcia aktywizacji zawodowej. Środki dostępne na konkurs opiewają na kwotę 4 000 000 zł.

W Poddziałaniu 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, również zwrócono uwagę na potrzebę zwiększenia udziału osób niepełnosprawnych w rynku pracy. Służyć ma temu przede wszystkim kompleksowość wsparcia pozwalająca określić realne potrzeby osób niepełnosprawnych na etapie tworzenia indywidualnych planów działania, przeszkolenie grupy docelowej adekwatnie do ustalonych predyspozycji zawodowych, a także danie szansy na wykorzystanie nabytych umiejętności w praktyce poprzez zapewnienie staży bądź subsydiowanego zatrudnienia. Beneficjenci ponadto zobowiązani zostali do pozyskania miejsc pracy dla minimum 30% uczestników projektu — co ma przyczynić się do utrwalaenia zdobytych w projekcie umiejętności i doświadczenia zawodowego oraz dać szansę na samodzielne funkcjonowanie w społeczeństwie.

Podobne działania prowadzone będą w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji społecznej. Planowany na III kwartał br. konkurs w ramach Działania 7.4, ukierunkowany będzie głównie na programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowane i realizowane będą indywidualne plany działania opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej i także działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy. Na ten cel przewidziano kwotę 5 000 000 zł. ■



AGNIESZKA CHROŚCIK

Wydział Programowania i Kontroli PO KL WUP w Lublinie

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie mają umożliwić nie tylko osiągnięcie wysokich wskaźników zatrudnienia, ale również dać szansę na aktywizację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych przełamując stereotypy lubelskich pracodawców.

Mobilność w Ochotniczym Hufcu Pracy



PIOTR KLEJNY, EMILIA BIALEK-PALUCH
Lubelska Wojewódzka Komenda OHP

Kończysz gimnazjum? Zastanawiasz się co robić po maturze? Chcesz poznać różne zawody? Skontaktuj się z doradcą zawodowym Ochotniczych Hufców Pracy. U niego uzyskasz pomoc i poradę o formach i kierunkach dalszej edukacji, szkoleniach i kursach zawodowych czy pierwszych krokach na rynku pracy.

Ochotnicze Hufce Pracy jako jedna z instytucji rynku pracy posiadają na terenie województwa lubelskiego rozbudowaną sieć jednostek zajmujących się świadczeniem usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej. Mobilne Centra Informacji Zawodowej swoje siedziby mają w Lublinie, Chełmie, Białej Podlaskiej i Zamościu, skąd wyjeżdżają do młodzieży z mniejszych miejscowości i wsi. Natomiast Młodzieżowe Centra Kariery funkcjonują w Puławach, Kraśniku, Krasnymstawie, Włodawie, Radzynie



Żółty mikrobus w terenie – spotkanie z uczniami Gimnazjum im. Wincentego Pola w Radawczyku Drugim.

Podlaskim, Janowie Lubelskim, Międzyrzeczu Podlaskim, Terespolu, Hrubieszowie, Parczewie i Rejowcu Fabrycznym. Z usług doradców zawodowych mogą korzystać wszystkie osoby do 25 roku życia, zainteresowane własnym rozwojem osobistym i zawodowym – gimnazjaliści, uczniowie szkół średnich, studenci, absolwenci różnych typów szkół, bezrobotni poszukujący zatrudnienia.

Mobilny żółty mikrobus

Charakterystycznym narzędziem pracy doradców zawodowych Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej są żółte mikrobusy, umożliwiające dotarcie z usługami tam, gdzie dostęp do doradztwa zawodowego i zasobów informacji zawodowej jest utrudniony. Ekipy MCIZ wyjeżdżają w teren średnio dwa razy w tygodniu, po wcześniejszym umówieniu zajęć, a najczęstszymi miejscami spotkań z młodzieżą są szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne.

Do najważniejszych form pracy MCIZ należą zorganizowane zajęcia grupowe, tj. wyjazdy do szkół i innych miejsc na zaproszenie uczniów, szkolnych doradców zawodowych czy pedagogów szkolnych, grupowe spotkania informacyjne i warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego, a także indywidualne porady zawodowe.

W minionym roku doradcy zawodowi przeprowadzili z uczniami szkół na terenie województwa lubelskiego wiele ciekawych zajęć. Przykładem takich zajęć są warsztaty dotyczące predyspozycji zawodowych i wyboru dalszej drogi kształcenia przeprowadzone przez doradców z Białej Podlaskiej, w Gimnazjum Publicznym w Komarówce Podlaskiej, a także warsztaty dotyczące planowania kariery edukacyjnej i zawodowej przeprowadzone przez doradców z Lublina dla uczniów Gimnazjum im. Wincentego Pola w Radawczyku

Drugim. Na tych zajęciach uczniowie wykonywali test „Kim będę” i uczyli się zarządzania własnym potencjałem w celu dalszego planowania drogi edukacyjnej i zawodowej. Z kolei na zajęciach z uczniami Regionalnego Centrum Edukacji Zawodowej w Lubartowie doradcy z Lublina informowali młodzież o zawodach przyszłości, oczekiwaniach pracodawców i zagadnieniach dotyczących wchodzenia na rynek pracy, a na spotkaniu z maturzystami z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Łukowie doradcy z Białej Podlaskiej uczyli młodzież pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji i efektywnego prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Młodzieżowe Centrum Kariery

Usługi z zakresu doradztwa i informacji zawodowej w formie stacjonarnej oferują również Młodzieżowe Centra Kariery, a ich oferta wzbogacana jest o odbywające się cyklicznie spotkania młodzieży z przedstawicielami różnych zawodów, np. spotkanie ze specjalistą ds. bankowości w Międzyrzeczu Podlaskim, florystą w Terespolu, menagerem firmy w Hrubieszowie, animatorem kultury w Parczewie, żołnierzem w Białej Podlaskiej, funkcjonariuszem Straży Granicznej w Terespolu, bibliotekarzem w Parczewie, fotografem w Radzynie Podlaskiej, policjantem w Terespolu, dziennikarzem i grafikiem w Radzynie Podlaskiej. Dzięki takim spotkaniom młodzież może poznać konkretne zawody.



OHP na rzecz zagrożonych wykluczeniem społecznym

Doradcy zawodowi Ochotniczych Hufców Pracy współpracują również z różnymi instytucjami działającymi na rzecz osób potrzebujących aktywizacji oraz zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Są to m.in. Ośrodki Pomocy Społecznej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Karne i Areszty Śledcze. Przykładem takiej współpracy są cykliczne warsztaty dla podopiecznych GOPS w Tucze oraz zajęcia dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej i Areszcie Śledczym w Lublinie. Na warsztatach doradcy uczą analityzowania lokalnego rynku pracy, aktywnego poruszania się po rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, właściwej autoprezentacji, a także podstaw przedsiębiorczości i zakładania działalności gospodarczej.

W jednostkach Ochotniczych Hufców Pracy można nieodpłatnie skorzystać z informacji o rynku pracy, zawodach, szkołach zawodowych, jednostkach szkolących, szkoleniach i kursach zawodowych. Do dyspozycji młodzieży jest sprzęt komputerowy i multimedialne programy ułatwiające autodiagnozę, określenie predyspozycji zawodowych i poznanie różnych zawodów. Pod fachowym okiem doradców można wykonać różne testy, m.in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. Pomagamy w tworzeniu „Indywidualnego Projektu Kariery – Portfolio dla młodzieży”, zaplanowaniu kariery zawodowej i poszukiwaniu pracy. Chętnych zapraszamy również na konsultacje indywidualne i treningi interpersonalne. Zapraszamy do korzystania z usług Ochotniczych Hufców Pracy. Informacje adresowe i kontakty znajdują się na stronie www.lubelska.ohp.pl



Spotkanie uczniów Gimnazjum Publicznego w Komarówce Podlaskiej z przedstawicielem zawodu żołnierz, w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej.

2480

uczniów wzięło udział w spotkaniach z doradcami zawodowymi w 2011 roku

750

uczniów wzięło udział w spotkaniach z doradcami zawodowymi w pierwszym kwartale 2012 roku.



www.wup.lublin.pl 11

Kiedy zaczyna się kariera zawodowa?

JOANNA ZELAZKO

Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej WUP w Lublinie



Decyzja o kierunku kształcenia i wyborze zawodu należy do jednych z najważniejszych w życiu człowieka. Jak pokazują badania, młodzi ludzie kończący szkołę mają niewielkie pojęcie o wymaganiach stawianych przez pracodawców i często nierealistyczne oczekiwania dotyczące własnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Karier Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Filii w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przeprowadzili cykl spotkań z młodzieżą z klas maturalnych szkół ponadgimnazjalnych. Celem tych spotkań było udzielenie wsparcia w zakresie planowania własnej ścieżki zawodowej oraz określenie indywidualnych predyspozycji zawodowych przy zastosowaniu narzędzi diagnostycznych. Spotkania te pokazały również, jak ważna jest wiedza przekazana młodym ludziom przez doradców zawodowych.

Żeby uniknąć rozczarowań młody człowiek wcześniej powinien dowiedzieć się, czego będzie się uczyć na studiach, jakie czekają go wymagania i obowiązki zawodowe, jakie będzie jego środowisko pracy. Osoby, które niedugo

wejdą na rynek pracy powinny być do tego przygotowane. W spotkaniach z doradcami zawodowymi w 2011 roku wzięło udział 2480 uczniów, natomiast tylko w I kwartale bieżącego roku już 750.

Refleksje na temat planowania przyszłości przez młodzież?

Początki planowania kariery zawodowej sięgają okresu dzieciństwa. Kiedy Jas z przedszkola mówi o tym, że chce zostać strażakiem, a Kasia panią nauczycielką, to znaczy, że dzieci marzą o tym, kim chciałyby być w przyszłości. Poznały różne zawody i dokonały pierwszych wyborów. Już przedszkolaki potrafią naśladować pracę lekarza, sprzedawcy

a przecież klasa maturalna to praktycznie ostatni dzwonek na podjęcie tak ważnej życiowej decyzji. Wybór kierunku kształcenia, a tym samym zawodu, w większości odkładają na tak zwaną ostatnią chwilę. W czasie nauki szkolnej raczej nie interesują się tymi sprawami.

Decyzje zawodowe podejmują często przypadkowo, pod wpływem grupy rówieśniczej, fascynacji, nierzadko mody. Efektem jest pojawiający się później dysonans między kwalifikacjami absolwentów a wymaganiami pracodawców. Stąd również wiele rozczarowań wynikających z braku wiedzy na temat zakresu edukacji na studiach i charakteru przyszłej pracy. O wyborze kierunku studiów decyduje także bliskość szkoły, łatwość przejścia przez sito rekruta-

„Perspektywy ludzi młodych na rynku pracy” raport przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w 2011 roku.

w sklepie, kierowcy autobusu czy górnik. Wiedzą, że do pracy idzie się na wiele godzin. Instynktownie wybierają to, co lubią, co im się podoba, co chciałyby robić. Większy problem mają osiemnasto- czy dziewiętnastolatki,

cyjne czy możliwości finansowe rodziny. Młodzi ludzie bardzo rzadko korzystają z porad doradców zawodowych w zakresie rynku pracy, co dodatkowo potwierdza raport końcowy z badań: „Perspektywy ludzi młodych na rynku





Uczniowie klasy maturalnej Zespołu Szkół Ekonomicznych im. A. i J. Vetterów w Lublinie podczas wypełniania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych

pracy” przeprowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w 2011 roku. Tylko nieliczni dokonują wyboru zawodu w oparciu o rzetelną wiedzę na jego temat, własne zainteresowania i predyspozycje, dlatego późniejsza konfrontacja z rzeczywistością bywa bolesna. Dobry pracownik wykonuje swój zawód z pasją, trudno więc oczekiwać zaangażowania od kogoś, kto w danej pracy znalazł się przypadkiem.

Jak doradcy zawodowi pracowali z maturzystami?

Przeprowadzone spotkania okazały się efektywne i przyniosły młodzieży wiele korzyści. Doradcy zawodowi przekazali informacje na temat działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, przedstawili usługi poradnictwa i informacji zawodowej w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zapoznali z sytuacją na rynku pracy w kraju i województwie lubelskim, podając dane dotyczące bezrobocia wśród osób z wyższym wykształceniem.

Ważne okazały się informacje o sytuacji absolwentów na rynku pracy, perspektywach zatrudnienia i zawodach przyszłości. Szczególne zainteresowanie wzbudził wykaz kierunków o najwyższej liczbie bezrobotnych absolwentów uczelni województwa lubelskiego.

Podczas takich spotkań omawiane są także zagadnienia związane z pracą i jej rolą w życiu człowieka. Wiele emocji

i komentarzy wzbudzała dyskusja na temat czynników, które mają wpływ na decyzje zawodowe młodych ludzi, takich jak predyspozycje, umiejętności i zdolności, ale także czynniki ekonomiczne czy społeczne.

Zasadniczą częścią spotkań było określenie indywidualnych predyspozycji zawodowych przy zastosowaniu narzędzi diagnostycznych. Do określenia profilu zawodowego został zastosowany Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, natomiast do badań osobowościowych – testy psychologiczne NEO-FFI i EPQ-R. Wyniki przeprowadzonych badań pozwoliły na ustalenie dla każdego uczestnika profilu jego ścieżki zawodowej z uwzględnieniem czynników takich jak: temperament, samoocena, cechy osobowe, system wartości, umiejętności i uzdolnienia, inteligencja, zainteresowania, stan zdrowia, czynniki środowiskowe (rodzina, miejsce zamieszkania, szkoła, rówieśnicy, rynek pracy).

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – KZZ

Jednym z zastosowanych narzędzi diagnostycznych był Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych służący do badań zainteresowań zawodowych. KZZ został opracowany na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby poradnictwa zawodowego świadczonego w urzędach pracy. Uwzględnia współczesną wiedzę na

temat zainteresowań zawodowych. Jest dostosowany do polskiego rynku pracy. KZZ jest dostępny w dwóch wersjach: dla młodzieży, która składa się z 224 pytań i dla dorosłych zawierającej 209 pytań. Badanie zajmuje od 30 do 60 minut. W wyniku badania otrzymujemy profil zainteresowań zawodowych w 11 skalach podstawowych oraz wyniki z dwóch skal kontrolnych: aprobaty społecznej i reagowania na niepewność.

KZZ bada następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne. Interpretacji wyników dokonuje doradca zawodowy. Otrzymany profil zainteresowań wytycza kierunek aktywności zawodowej badanego. W przypadku formułowania diagnozy indywidualnego profilu zainteresowań w grupie młodzieży, doradca zawodowy bierze pod uwagę młody wiek, a co za tym idzie czasami nieskrystalizowane w pełni zainteresowania.

KZZ dostępny jest w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkich Urzędów Pracy dla wszystkich osób, które ukończyły 18 lat i w Powiatowych Urzędach Pracy dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wszystkie badania wykonywane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej są bezpłatne. ■

Praca zawodowa w twórczości gimnazjalistów

IWONA SIWEK-SULOWSKA, JOANNA ŻELAZKO

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie



W celu zainteresowania tematyką zawodoznawczą, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie przeprowadził na terenie naszego województwa multimedialny konkurs dla uczniów gimnazjów pt. „Zawód z przyszłością”. Była to okazja do wykazania się inwencją twórczą i pomysłowością, a jednocześnie znajomością zagadnień związanych z pracą zawodową.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie we współpracy ze Specjalistyczną Poradnią Zawodową w Lublinie oraz Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi z Białej Podlaskiej, Chełma i Zamościa przeprowadził Multimedialny Konkurs Zawodoznawczy pt. „Zawód z przyszłością”. Konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem wśród uczniów szkół gimnazjalnych województwa lubelskiego. W jego organizację zaangażowani byli doradcy zawodowi z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Zadaniem uczestników było przygotowanie dziesięciominutowej prezentacji multimedialnej w programie Power Point

przedstawiającej atrakcyjny dla siebie zawód z przyszłością. Technika wykonania prezentacji była dowolna, dzięki temu wszystkie prezentacje multimedialne były bardzo oryginalne, niezwykle pomysłowe i różnorodne pod względem poziomu technicznego – zawierały zdjęcia, animacje oraz ścieżki muzyczne. Na konkurs wpłynęło 36 prac. Wybór najlepszych z nich wcale nie był łatwym zadaniem dla Komisji Konkursowej dokonującej oceny, gdyż prezentacje multimedialne wykonane były na bardzo wysokim poziomie.

Prezentacje obejrzeć można na stronie internetowej www.wup.lublin.pl w zakładce: **poradnictwo-aktualności**.

Prace zawody: informatyk, inżynier budownictwa, fotograf, instruktor superwizji, kierowca kosmosu, architekt krajobrazu, mechatronik, adwokat, producent żywności ekologicznej, grafik komputerowy.

14 grudnia 2011 roku, w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamości zostały wręczone nagrody twórcom wyróżnionych

NAGRODZONE PRACE GIMNAZJALISTÓW:

BIAŁA PODLASKA	2 miejsce - Katarzyna Pawłowska	zawód technik INFORMATYK
1 miejsce - Aleksandra Bandzarewicz	zawód WETERYNARZ	3 miejsce - Patrycja Gliwka
zawód FARMACEUTA	3 miejsce - Kinga Dołgoruki	zawód PRAWNIK
2 miejsce - Marcin Kłoczewski	zawód FRYZJER	ZAMOŚĆ
zawód INFORMATYK	LUBLIN	1 miejsce - Aleksandra Kowalska
3 miejsce - Katarzyna Makarewicz	1 miejsce - Dagmara Mitas	zawód AKTUARIUSZ
zawód BIOTECHNOLOG	zawód LEKARZ	2 miejsce - Milena Lach
CHELM	2 miejsce - Katarzyna Łowczak	zawód DZIENNIKARZ
1 miejsce - Aleksandra Sawicka	zawód INFORMATYK	3 miejsce - Bartosz Margula
zawód INFORMATYK	2 miejsce - Jakub Bańka	zawód malarz - TAPECIARZ



prac. Na uroczystości obecni byli Kazimierz Stocki – Wicedyrektor ds. rynku pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Naczelnik CiiPKZ, Kierownicy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, dyrektorzy, pracownicy Poradni oraz laureaci konkursu i ich opiekunowie. W czasie uroczystości wręczono dyplomy i nagrody dla laureatów oraz przedstawiono wyróżnione prezentacje zawodów.

Czy prezentowane przez uczniów zawody będą dominowały w przyszłości na rynku pracy? Co stanie się z zawodami obecnie popularnymi? Odpowiedzi na te pytania poznamy dopiero za kilkanaście lat. Rzeczywistość wokół nas bardzo

szybko się zmienia. Globalne zmiany w gospodarce mają również swoje odzwierciedlenie na rynku pracy powodując, że struktura zatrudnienia nieustannie ulega przekształceniom. Pojawia się mnóstwo nowych profesji, zaś niektóre zawody zupełnie zanikają. Dlatego tak ważne jest, aby już od najmłodszych lat zaznajamiać dzieci z problematyką zawodowości. Im wcześniej zapoznamy się ze specyfiką i charakterem pracy na danym stanowisku, tym bardziej świadomie będziemy mogli wybrać przyszły zawód. Tylko przemyślane planowanie własnej kariery da nam gwarancję odniesienia sukcesu na rynku pracy. ■



Wicedyrektor WUP w Lublinie Kazimierz Stocki wręcza nagrodę laureatowi I miejsca (2), Laureaci konkursu i ich opiekunowie. Wręczenie nagród w Filialach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu (1,3).

Plany zawodowe młodych ludzi

KAROLINA PASIECZNA

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Lublinie



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w ramach projektu „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”, zaplanował kompleksowe badania społeczne dotyczące regionalnego rynku pracy. Będziemy starali się przebadać perspektywę wszystkich uczestników rynku pracy: osób bezrobotnych, pracodawców, instytucje odpowiedzialne za kreowanie kierunków polityki pro-zatrudnieniowej w regionie.

Plany i losy zawodowe absolwentów to jedno z najciekawszych badań, które będzie realizowane wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatnich lat szkół wyższych. Będzie to badanie, które w ramach Obserwatorium przeprowadzimy dwukrotnie. Nie będzie to typowy panel, ponieważ na początku zastosujemy technikę PAPI – Paper And Pencil Interview – ankietarskie wywiady bezpośrednie, natomiast po roku CAWI – Computer Assisted Web Interviews – technikę badawczą, polegającą na udostępnieniu badanym osobom kwestionariusza internetowego. W pierwszym etapie zapytamy uczniów i studentów o ich plany zawodowe, czynniki jakie wpłynęły na podjęte dotychczas decyzje dotyczące podjętej

ścieżki edukacji, ich ocenę szans na podjęcie satysfakcjonującego zatrudnienia na Lubelszczyźnie. Po roku wrócimy do wszystkich przebadanych osób, które będą wówczas absolwentami szkół, i poprosimy aby zweryfikowali swoje plany sprzed roku z aktualną sytuacją na rynku pracy.

Na potrzeby realizacji badania wśród absolwentów oraz kolejnych, zaplanowanych do realizacji w LORP, stworzyliśmy własną sieć ankietarską. Przeszkoleni ankietery realizują badania we wszystkich powiatach województwa, w szkołach ponadgimnazjalnych: zasadniczych zawodowych, technicznych, liceach

ogólnokształcących, szkołach policealnych a także na uczelniach wyższych. Od początku marca nasi ankietery przeprowadzili wywiady kwestionariuszowe z ponad 1000 respondentów badania. Zespół LORP na bieżąco analizuje wyniki badania. Po jego zakończeniu opublikujemy raport, ukazujący oczekiwania osób, które lada chwila staną się uczestnikami rynku pracy.

Gorąco zapraszamy do śledzenia naszej strony internetowej, na której na bieżąco są zamieszczane informacje na temat projektu: www.lorp.wup.lublin.pl. ■



Sezonowość wojewódzkiego rynku pracy

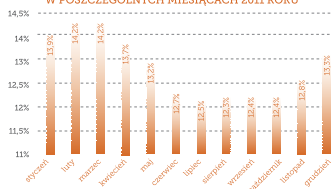


BEATA KĘDRA
Zespół Statystyk i Analiz WUP w Lublinie

Jedną z głównych cech nie tylko wojewódzkiego ale i krajowego rynku pracy jest jego sezonowość – wzrost bezrobocia w miesiącach kończących i rozpoczynających rok. Właśnie wtedy ustają prace w rolnictwie, budownictwie czy turystyce.

O zmianach na wojewódzkim rynku pracy świadczy m.in. kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnej zawodowo, czyli stopa bezrobocia. Od lat wskaźnik ten odnotowuje wzrost bezrobocia na przełomie każdego roku, natomiast spadek w okresie wiosenno–letnim.

**STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2011 ROKU**



Od kwietnia 2011 roku rejestrowano systematyczny spadek stopy bezrobocia. I tak na koniec 2011 roku omawiany wskaźnik w województwie lubelskim kształtował się na poziomie 13,3%.

Najwyższe natężenie bezrobocia w grudniu 2011 roku wystąpiło w powiecie włodawskim (22,7%), hrubieszowskim (18,8%) oraz chełmskim ziemskim (18,2%), zaś najniższe w powiecie: biłgorajskim (8,2%), lubelskim grodzkim (9,5%) oraz łączyskim (10,6%).

Płynność bezrobocia

O sezonowości regionalnego rynku pracy świadczy nie tylko stopa bezrobocia, ale również skala napływu i odpływu z ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych tam osób.

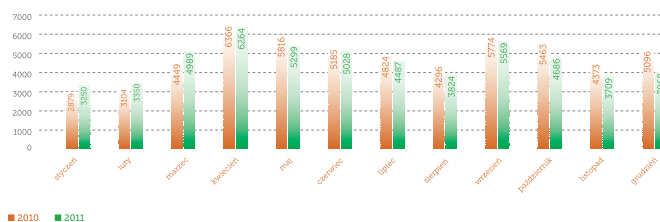
W trakcie 2011 roku, w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego odnotowano 140111 nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych. Największy napływ do rejestrów bezrobotnych nastąpił podobnie jak w 2010 roku, w miesiącu styczniu i grudniu. Natomiast najmniej osób bezrobotnych napłynęło do rejestrów od kwietnia do sierpnia ubiegłego roku. W okresie wiosenno–letnim, gdy urzędy pracy odnotowały mniejszą skalę napływu, miał miejsce wzrost liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych, natomiast na przełomie roku sytuacja uległa odwróceniu, tj. nastąpił wzrost liczby nowo rejestrowanych osób przy jednoczesnym spadku liczby wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, liczony jako stosunek osób bezrobotnych podejmujących pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2011 roku wyniósł 38,8%.

Powyższe dane dotyczące liczby podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2011 i 2010 roku pokazują tendencję wzrostu zatrudnienia w okresie wzmocnionych prac sezonowych.

Głównym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy. Od stycznia do grudnia 2011 roku zatrudnienie znalazły 54423 osoby bezrobotne. Podjęcia pracy niesubsydiowanej w omawianym okresie stanowiły 91,2% ogółu zatrudnionych w 2011 roku. Natomiast w ramach zatrudnienia subsydiowanego 1129 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, 886 w ramach robót publicznych, 1356 osób podjęło działalność gospodarczą a 1367 bezrobotnym dokonano refundacji zatrudnienia. Od stycznia do grudnia 2011 roku szkolenia rozpoczęło 2216 osób, zaś 7264 osoby podjęły staże.

PODJĘCIA PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2010 I 2011 ROKU

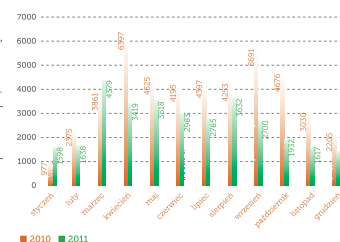


Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

Zmiany liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy mają wyraźnie sezonowy charakter. Z analizy danych wynika, iż bezrobotni największe szanse na znalezienie pracy mieli w II i III kwartale.

W ciągu całego 2011 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy województwa lubelskiego 31628 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Jest to o 42,5% mniej ofert niż w 2010 roku. Z sektora prywatnego pochodziło 77,3% wszystkich ofert. Wśród ogólnej liczby wolnych miejsc pracy 7576 zgłoszono na staże, 780 dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, 1200 dla osób niepełnosprawnych.

ZGŁOSZONE OFERTY PRACY



Kto chroni pracowników?



JERZY GRESZTA
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Lublinie

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.). Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy jest spełnieniem wymogu dostosowania ustawodawstwa krajowego do przepisów prawnych Unii Europejskiej.

Mocą ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241 z późn. zm.) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pozostał państwowym funduszem celowym, natomiast utracił osobowość prawną. Wobec powyższych zmian, struktury terenowe oraz zakres zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przejęli marszałkowie województw. W imieniu Marszałka Województwa

Lubelskiego zadania te wykonuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przy pomocy utworzonego w tym celu Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Głównymi zadaniami realizowanymi przez Fundusz jest wypłata niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców świadczeń pracowniczych, a także windykacja wypłaconych środków. Warunkiem wypłaty świadczeń jest ustanie stosunku pracy pracownika nie wcześniej niż 9 miesięcy przed datą niewypłacalności pracodawcy lub pozostawanie w stosunku pracy w chwili powstania niewypłacalności. W okresie jednego miesiąca od daty niewypłacalności pracodawcy, pracodawca, syndyk, likwidator lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy sporządza i składa wykaz zbiorczy niezaspokojonych roszczeń określając w nim osoby uprawnione, tytuły i wysokość roszczeń z okresów poprzedzających datę niewypłacalności pracodawcy.

Jeżeli zaspokojeniu podlegają roszczenia z okresów następujących po dacie niewypłacalności pracodawcy – wykaz uzupełniający składany jest niezwłocznie po ustaniu stosunków pracy osób uprawnionych do świadczeń. Wypłata świadczeń może nastąpić także na podstawie wniosku pracownika niewypłacalnego pracodawcy, byłego pracownika, uprawnionego do renty rodzinnej członka rodziny zmarłego pracownika, lub też zmarłego byłego pracownika. Wniosek ten może być złożony nie wcześniej niż po upływie dwóch tygodni od terminów przewidzianych do złożenia wykazu zbiorczego lub uzupełniającego. W tym trybie wypłata świadczeń następuje bezpośrednio na rzecz uprawnionej osoby. Spory powstałe w związku z odmową wypłaty świadczenia ze środków Funduszu rozstrzygają sądy właściwe w sprawach z zakresu prawa pracy. Informacje dotyczące FGŚP dostępne są na stronie www.fgsp.gov.pl.

Podstawą wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków funduszu jest zaistnienie ustawowej przesłanki niewypłacalności pracodawcy.

W praktyce mamy do czynienia z niewypłacalnością powstałą na skutek:

- ogłoszenia upadłości pracodawcy obejmującej likwidację majątku dłużnika lub też możliwości zawarcia układu
- zmiany postanowienia sądu o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na postanowienie o ogłoszeniu upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika

- oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy jeżeli jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania upadłościowego
- niezaspokojenia przez pracodawcę roszczeń pracowniczych z powodu braku środków finansowych w sytuacjach: wykreślenia pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej, lub też w przypadku trwałej dłużnej niż 2 miesiące, faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawcę.

rok	ludność ogółem	LUDNOŚĆ W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM, PRODUKCYJNYM, POPRODUKCYJNYM		
		Z ogółem w wieku		
		przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
2000	2.206.200	564.437	1.287.529	354.234
	% do ogółu ludności	25,6%	58,4%	16,0%
2005	2.179.611	470.935	1.348.586	360.090
	% do ogółu ludności	21,6%	61,9%	16,5%
2009	2.157.202	421.829	1.361.161	374.212
	% do ogółu ludności	19,6%	63,1%	17,3%
2010	2.151.895	412.442	1.359.223	380.230
	% do ogółu ludności	19,2	63,2	17,6

Źródło: Rocznik statystyczny województwa lubelskiego 2011r., Urząd Statystyczny w Lublinie

PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW (W TYS.)		
Wyszczególnienie	03. 2011 r.	03. 2012 r.
Zatrudnienie ogółem, w tym zatrudnienie w:	180,0	181,3
przemysle	90,9	90,0
z tego w przemyśle przetwórczym	66,8	66,2
budownictwie	18,4	19,7
handlu i naprawie pojazdów samochodowych	41,7	42,8
transportu i gospodarce magazynowej	10,7	11,1
zakwaterowaniu i gastronomii	2,3	2,2
informacji i komunikacji	2,1	1,9
obsłudze rynku nieruchomości	3,8	3,8
administrowaniu i działalności wspierającej	2,6	2,5

Uwaga: nie wyszczególniono Działalności profesjonalnej, nauk i techniki. Źródło: dane za marzec 2011 r., Biuletyn Statystyczny Województwa Lubelskiego, Urząd Statystyczny w Lublinie Lublin, Maj 2011, dane za marzec 2012 r. Komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa lubelskiego za marzec 2012 r., Urząd Statystyczny w Lublinie

Z ogółem	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
	03. 2011 r.	03. 2012 r.	Wzrost/spadek 2012/2011
Ogółem	120637	120246	-391
Do 25 roku życia	32825	30320	-2505
Długotrwale bezrobotne	67803	72637	+4834
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	14740	16133	+1393
Powyżej 50 r. życia	22644	23588	+944
Bez kwalifikacji zawodowych	35470	36933	+1463
Bez doświadczenia zawodowego	53040	49668	-3372
Bez wykształcenia średniego	64039	64006	-33
Samotnie wychowujący dziecko do 18 r. życia	8455	9085	+630
Których po odbyciu kary pozbawienia nie podjęły zatrudnienia	1807	2093	+286
Niepelnosprawni	4472	4619	+147

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”



Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. 81 463-53-00

fax 463-53-05

www.wup.lublin.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343-45-63

e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677-66-17

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563-05-82

e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl

