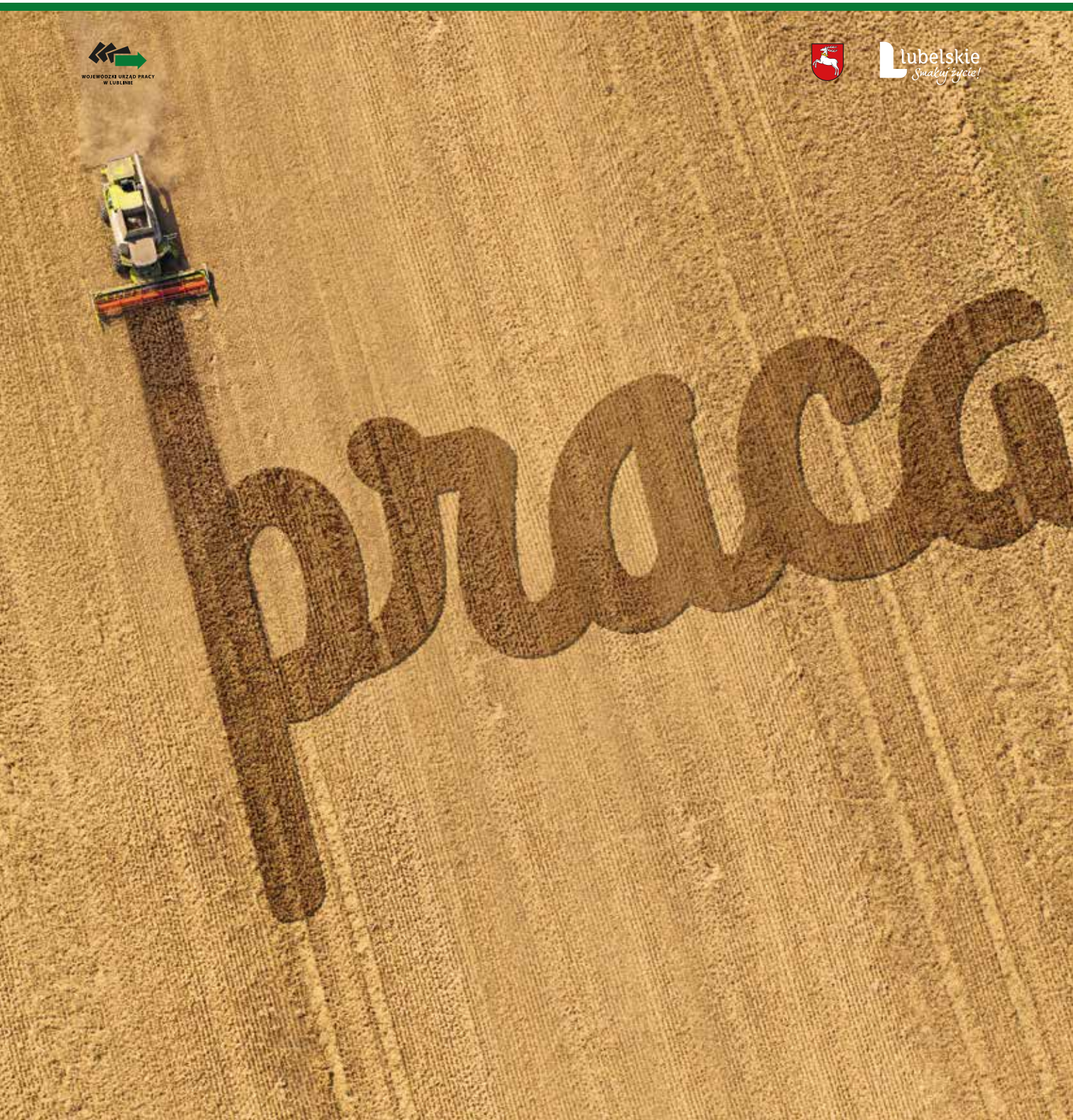
Środki Funduszu Pracy w 2016 roku 4

Za chlebem na wieś 12

Programy Regionalne strzał w 10 !!! 16

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299–1387 # 1/18 2016



W numerze...

Środki Funduszu Pracy w 2016 roku 4

Przedsiębiorczy Gimnazjalista 6

Rok 2016 = Klimat dla przedsiębiorczości 8

Kierowca mechanik – nowy kierunek kształcenia 10

Za chlebem na wieś 12

PO WER Start 14

Priorytety KFS na 2016 rok 15

Programy regionalne w 2016 roku – strzał w dziesiątkę !!! 16

Projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego w 2016 r. 18

Lubelskie w liczbach 19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20–092 Lublin
tel. 81 463 53 00, sekretariat@wup.lublin.pl
Redakcja: **Katarzyna Banach, Ilona Błaszczuk, Angelika Guz, Iwona Wójcik**
Współpraca z redakcją: **Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**
Projkt serii: **Pacewa**
Opracowanie graficzne i skład: **Agencja Rozwoju Strategicznego i Lokalnego, Paweł Batyra, Irek Winnicki**
Fotografie: **Agencja Rozwoju Strategicznego i Lokalnego, archiwum WUP**
Druk: **Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **sekretariat@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy".

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie

Doradztwo

grupowe lub indywidualne służy pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych

Projekty

współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Pośrednictwo

oferty pracy EURES, zasiłki dla bezrobotnych przemieszczających się we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje

promujące politykę rynku pracy w regionie

MAŁGORZATA SOKÓŁ
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie

Szanowni Państwo,

Działaniom Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przyświeca hasło „**Rok 2016 = Klimat dla przedsiębiorczości**". Pod tym właśnie tytułem zorganizowaliśmy konferencję, która poza promocją założeń Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok (RPD/2016), stanowiła okazję przypomnienia roli publicznych służb zatrudnienia w kontekście działań na rzecz rynku pracy. Na dalszych kartach biuletynu znajdą Państwo relację z tego wydarzenia oraz wytyczne dotyczące promocji przedsiębiorczości w województwie lubelskim, której kierunek wyznacza RPD/2016. W powiązaniu z tematyką Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok prezentujemy statystyki oraz badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy dotyczące bezrobocia na terenach wiejskich.

Cieszące się ogromnym zainteresowaniem środki, oferowane pracodawcom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dostępne są także w 2016 roku. Odsyłam do praktycznych informacji na temat tego kto i w jaki sposób może ubiegać się o środki na finansowanie kształcenia ustawicznego.

Miło mi poinformować, iż w ramach realizacji ***Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych***, w 2016 roku kontynuowana będzie nasza misja ograniczenia bezrobocia wśród ludzi młodych poprzez realizację zajęć doradztwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych oraz wsparcie nauczycieli i opiekunów młodzieży gimnazjalnej, stojącej przed wyborem dalszej ścieżki kształcenia. W ramach realizacji Programu „Przedsiębiorczy Gimnazjalista II", w kolejnych szkołach województwa lubelskiego realizowane będą założenia ***Standardu prowadzenia usługi poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych***.

Z myślą o doradcach zawodowych (ale nie tylko) przygotowaliśmy charakterystykę zawodu kierowcy mechanika.

Ponadto, informujemy o możliwości uzyskania dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego oraz prezentujemy aktualne działania poszczególnych wydziałów naszego urzędu na polu aktywnej działalności na rzecz lubelskiego rynku pracy.

Serdecznie zapraszam do lektury,

Małgorzata Sokół

Środki Funduszu Pracy w 2016 roku

MARTA KOTUŁA
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Fundusz Pracy jako państwowy fundusz celowy stanowi podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Plan wydatków Funduszu Pracy każdego roku zostaje ujęty w tzw. Planie Finansowym Funduszu Pracy stanowiącym integralną część ustawy budżetowej. Po przyjęciu ustawy budżetowej środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu ustalane są na poszczególne województwa według wzoru algorytmu określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014 poz. 1294).

W 2016 roku dla województwa lubelskiego zostały przyznane środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **242 691 800 zł** W wielkości tej ujęto kwotę **102 294 579 zł**, przeznaczoną na finansowanie programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: **38 004 914** zł,
- *trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się, ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk zmarginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 **64 289 665 zł.**

Pozostałą część przedmiotowych środków, tj.: 140 397 200 zł stanowią środki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przy czym w tej kwocie zostały uwzględnione 2 programy regionalne (***Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich*** oraz ***Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich***) realizowane przez 16 samorządów powiatowych woj. lubelskiego, na łączną kwotę **12 118 100** zł.

PROGRAMY REGIONALNE W 2016 ROKU (W TYS. ZŁ)				
Lp.	PUP	Program 30-50	Przedsię-biorczość	RAZEM
1.	BIAŁA PODLASKA	891,2	0	891,2
2.	CHEŁM	731,7	0	731,7
3.	HRUBIESZÓW	0	443,9	443,9
4.	JANÓW LUBELSKI	674,3	888,3	1 562,6
5.	KRASNYSTAW	0	667,1	667,1
6.	KRAŚNIK	644,0	446,0	1 090,0
7.	LUBARTÓW	0	357,2	357,2
8.	LUBLIN (PUP)	498,5	499,5	998,0
9.	ŁUKÓW	485,8	0	485,8
10.	OPOLE LUBELSKIE	637,0	490,6	1 127,6
11.	PARCZEW	500,0	0	500,0
12.	RADZYŃ PODLASKI	0	489,1	489,1
13.	ŚWIDNIK	490,0	500,0	990,0
14.	TOMASZÓW LUBELSKI	489,6	0	489,6
15.	WŁODAWA	576,9	147,6	724,5
16.	ZAMOŚĆ	569,8		569,8
RAZEM		7 188,8	4 929,3	12 118,1

Środki przeznaczono na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe, w tym m.in. opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy. Na koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy, została przyznana kwota **14 974 900 zł**.

Środki Funduszu Pracy w kwocie **844 900 zł**. zostały przyznane na zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, w tym m.in. badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy, a także wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Ustawowa niewypłacalność pracodawcy jest podstawą wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych niezaspokojonych przez pracodawcę należności pracowniczych. Wprowadzone od dnia 1 stycznia 2016 r. prawo restrukturyzacyjne zmieniło definicję niewypłacalności poprzez dodanie trzech nowych przesłanek. Tym samym obecnie niewypłacalność pracodawcy zachodzi także w przypadku otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego polegającego na:

- przyspieszonym postępowaniu układowym,
- postępowaniu układowym,
- postępowaniu sanacyjnym.

Datą niewypłacalności pracodawcy jest data wydania przez sąd restrukturyzacyjny postanowienia o otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego.

Anna Matynia

WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

RPD/2016 MOŻNA WDRAŻAĆ!

Z przyjemnością informujemy, że 9 lutego 2016 roku Zarząd Województwa Lubelskiego zaakceptował Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok. Dokument dostępny jest na stronie internetowej wuplublin.praca.gov.pl w zakładce „Rynek pracy" – „Strategie i dokumenty programowe" – „Regionalny Plan Działań".

Iwona Wójcik

Przedsiębiorczy Gimnazjalista

KATARZYNA BANACH
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

W 2016 roku zakończymy realizację programu „Przedsiębiorczy Gimnazjalista", który prowadzony był w ramach **Porozumienia w sprawie utworzenia i funkcjonowania w powiecie bialskim, chełmskim, tomaszowskim, zamojskim** oraz ***miastach Chełm i Zamość oraz Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji poradnictwa zawodowego na poziomie szkół gimnazjalnych*** w roku szkolnym 2015/2016.

W oczekiwaniu na zrealizowanie ostatniego punktu programu jakim jest przeprowadzenie ankiet na zakończenie programu, warto zapoznać się z wynikami ankiet przeprowadzonych przed rozpoczęciem zajęć z młodzieżą. Wyniki ankiety pokazują twórcom programu zasadność prowadzenia zajęć zgodnych ze standardem, tj. stan wiedzy uczniów i nauczycieli nt. zawodów, szkół, sytuacji na rynku pracy i szeroko pojętej przedsiębiorczości, rolę doradcy zawodowego w podejmowaniu decyzji o ścieżce kształcenia i zawodu oraz wpływ rodziców na decyzje podejmowane przez młodzież.

Przedsiębiorczy Gimnazjalista Wnioski z badania wstępnego

- konieczna jest promocja poradnictwa zawodowego, jego znaczenia i osoby doradcy zawodowego;
- uczniom brakuje wystarczającej wiedzy o zawodach i rynku pracy;
- odpowiedzi nie wskazują na to, by wybór szkoły poprzedzony był analizą własnych predyspozycji w odniesieniu do wymagań przyszłych pracodawców;
- ankietowana młodzież nie ma dostępu do indywidualnego doradztwa zawodowego;
- rodzice wymieniani są jako źródło informacji o zawodach, ścieżkach kształcenia i rynku pracy oraz jako osoby pomocne w planowaniu kariery zawodowej, co potwierdza zasadność kierowania wsparcia także do rodziców młodzieży szkolnej;
- uczniowie doceniają wagę przedsiębiorczości w życiu zawodowym człowieka, ale nie są w stanie określić czym charakteryzuje się postawa przedsiębiorcza, dlatego należy kontynuować edukację w tym kierunku.

ponad **1200**

uczniów III klas szkół gimnazjalnych objętych Programem wzięło udział w badaniu

82%

uczniów zastanawiało się nad rodzajem szkoły oraz profilem klasy, który ewentualnie wybiorą po ukończeniu gimnazjum

opinia

profil

większość ankietowanych decydując się na wybór szkoły podejmowało decyzję ze względu na **profil** klasy oraz **opinie** nt. wybranej szkoły

uczniowie znają rolę i zadania doradcy zawodowego, jednak niewielki procent kojarzy jego zadania

90%

uczniów nie korzystało nigdy z indywidualnego doradztwa zawodowego

młodzież stoi na stanowisku, że już w gimnazjum należy planować karierę zawodową i ścieżkę edukacji uczestniczyć w zajęciach poradnictwa zawodowego

58%

uczniów nigdy nie korzystało z zajęć grupowego poradnictwa zawodowego

87%

58%

87% badanych traktuje Internet jako istotne źródło informacji, 58% uważa za takie źródło rodziców

44% 43%

doradca zawodowy uważany jest za najbardziej pomocnego przez 44% ankietowanych, ale 43% wymienia rodziców

zdaniem gimnazjalistów cechą najbardziej cenioną u pracodawców jest: odpowiedzialność, doświadczenie zawodowe oraz zaangażowanie w pracę

19% 32% 35%

szkoła jaka gwarantuje znalezienie pracy to: technikum (35%), szkoła wyższa (32%) i liceum (19%)

Na podstawie ankiet obserwujemy brak powiązania pomiędzy odpowiedziami o zawody, w których łatwo znaleźć pracę, a szkołami, które to gwarantują

1+2

znaczna większość badanych twierdziła, że zajęcia z przedsiębiorczości nie odbywały się w szkole

62%

uczniów uważa zajęcia z przedsiębiorczości za potrzebne w szkole

30% 30%

na pytanie o to czy uczniowie uważają się za osoby przedsiębiorcze najwięcej zaznaczonych odpowiedzi to „raczej tak" 30%, „raczej nie" 30%

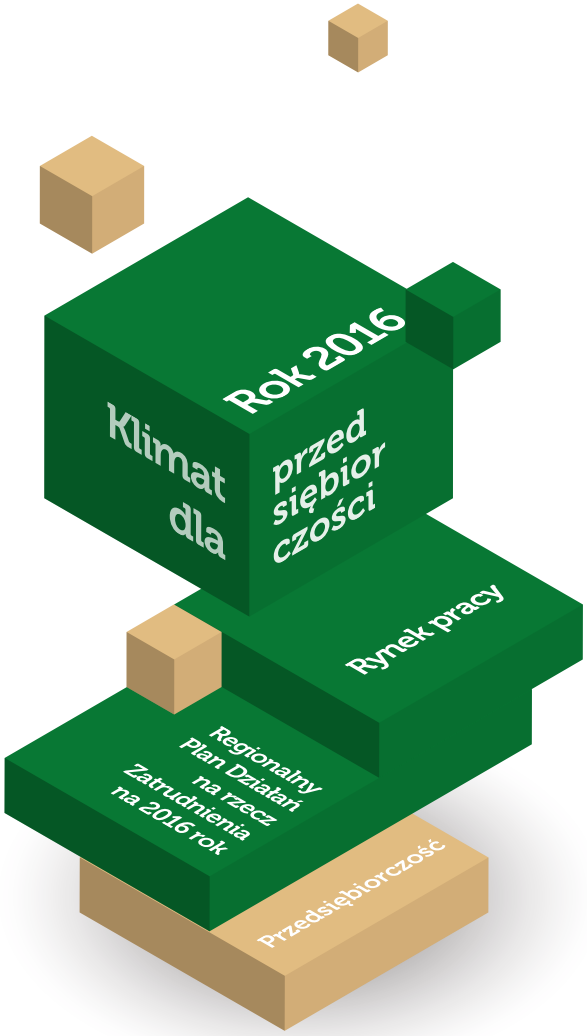
33% 28%

co trzeci ankietowany uważa, że cechy przedsiębiorcze są istotne w życiu zawodowym, a 28% przydają się w życiu osobistym.

Rok 2016 = Klimat dla przedsiębiorczości

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
PARTNERSTWO LOKALNE

W dniu 2 lutego 2016 roku Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, zorganizował konferencję, której przesłanie zawarte jest w tytule: „Rok 2016 = Klimat dla przedsiębiorczości". Wydarzenie zgromadziło wielu ważnych gości, w tym m.in.: Sławomira Sosnowskiego - Marszałka Województwa Lubelskiego; Roberta Gmitruczuka - Wicewojewodę Lubelskiego, Piotra Gawryszczaka - Wojewódzkiego Komendanta OHP w Lublinie, Marcelego Niezgodę - Dyrektora Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości oraz przedstawicieli instytucji partnerskich, z którymi Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje w ramach misji kreowania lubelskiego rynku pracy.



Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości jest działaniem rozwijającym rynek pracy

Przedsiębiorczość jest jednym z warunków rozwoju rynku pracy

Obchody 97-mej rocznicy powstania publicznych służb zatrudnienia

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok (RPD/2016) przewiduje promocję przedsiębiorczości oraz zatrudnienia na obszarach wiejskich. Wykład inauguracyjny, poruszający kwestie klimatu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości w województwie lubelskim wygłosił dr Marek Białach – ekspert ds. planowania rozwoju rynku pracy. Najważniejsza teza tego wystąpienia mówi o konieczności stwarzania warunków dla rozwoju przedsiębiorczości, także poprzez edukację.

Wyrazem zaangażowania w tworzenie polityki rynku pracy w regionie jest coroczne przygotowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa priorytetowe grupy i obszary wsparcia. Publiczne służby zatrudnienia funkcjonują w Polsce już 97 lat, tj. od 27 stycznia 1919 roku. Chociaż forma i zadania publicznych służb zatrudnienia podlegały ciągłym zmianom, naczelna misja polskich służb zatrudnienia jest stała – rozwiązywanie problemów związanych z zatrudnieniem. Skuteczna pomoc w zakresie poszukiwania zatrudnienia jest szczególnie istotna, dlatego rola publicznych służb zatrudnienia wzrasta. Podczas Konferencji „Rok 2016 = Klimat dla przedsiębiorczości", w związki z obchodami 97. rocznicy powołania publicznych służb zatrudnienia w Polsce, pracownicy tych instytucji z województwa lubelskiego zostali odznaczeni medalami Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej oraz wyróżnieniami Marszałka Województwa Lubelskiego.

Kierowca mechanik – nowy kierunek kształcenia

JOANNA ŻELAZKO
CIiKZ WUP w Lublinie

Kierowca mechanik to nowy zawód wprowadzony do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 6 listopada 2015 roku. Kształcenie w tym zawodzie prowadzone będzie w zasadniczych szkołach zawodowych oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych dla dorosłych. Potrzeba kształcenia w zawodzie kierowcy mechanika wynikła z braku takich fachowców na rynku pracy. Nowy zawód daje więc szanse na zatrudnienie zarówno osobom młodym, dopiero planującym swoje życie zawodowe, jak i wszystkim tym, którzy są gotowi na taką pracę.

Wprowadzenie do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego nowego zawodu kierowca mechanik pozwoli na wyrównanie deficytu kadr z wykształceniem zasadniczym zawodowym i jednoczesne zapełnienie luki w wykonywaniu usług związanych z przewozem rzeczy. Planuje się, że kształcenie w tym zawodzie odbywać się będzie w zakresie jednej kwalifikacji - K1 Eksploatacja środków transportu drogowego i będzie przygotowywać do kierowania samochodami ciężarowymi. Osoby wykonujące ten zawód w przyszłości, jako wykwalifikowana kadra przedsiębiorstw transportowych, będą mogły znaleźć zatrudnienie na rynku pracy, na którym istnieje stałe zapotrzebowanie na pracowników posiadających uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego.

Kierowca samochodu ciężarowego to zawód wymagający nie tylko odpowiednich uprawnień, ale też określonych predyspozycji. Podstawą w tym zawodzie jest nienaganne zdrowie fizyczne i psychiczne oraz zamiłowanie do jazdy. Ze względu na bezpieczeństwo swoje i innych, kierowca ciężarówki powinien posiadać opanowanie i wysoką odporność na stres, doskonały refleks, umiejętność koncentracji oraz dobrą orientację. Niezbędna jest znajomość przepisów ruchu drogowego zarówno w Polsce, jak i innych krajach.

Do wykonywania zawodu kierowcy ciężarówki wymagane jest posiadanie prawa jazdy kat. C, które uprawnia do prowadzenia pojazdów o masie powyżej 3,5 tony lub C1 dla pojazdów od 3,5 do 7,5 tony. W przypadku zestawu pojazdów czyli ciężarówki z przyczepą wymagana jest kategoria C+E lub C1+E. Kolejnym krokiem jest zdobycie świadectwa kwalifikacji zawodowej, które uprawnia do zawodowego przewożenia towarów. Osoby, które nie ukończyły 21 roku życia muszą odbyć szkolenie trwające 280 godzin lekcyjnych (w tym 260 godzin zajęć teoretycznych), dla pozostałych jest wersja przyspieszona, która obejmuje 140 godzin lekcyjnych. Po zakończeniu kursu należy zdać egzamin w formie testu. Do uzyskania Świadectwa Kwalifikacji konieczne jest jeszcze przedłożenie orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań fizycznych i psychologicznych do kierowania pojazdami. Całościowy koszt uzyskania powyższych uprawnień oscyluje w granicach 8-10 tysięcy złotych. Taki system szkolenia powoduje, że maleje liczba chętnych do zdobywania uprawnień kierowcy. Koszty dla wielu są barierą nie do pokonania.

Brak wykwalifikowanej kadry kierowców i brak szkolnictwa publicznego w zawodzie kierowcy to jeden z największych problemów w rozwoju branży przewozów drogowych. 17 lutego 2016 roku w Warszawie odbyła się konferencja naukowa zorganizowana przez Zrzeszenie Międzynarodowych Przewoźników Drogowych, której tematem były „Bariery utrudniające kształcenie kierowców zawodowych w polskim systemie edukacyjnym". Przedstawiciele branży transportowej, oświaty i rynku pracy dyskutowali o wprowadzeniu nowego zawodu

„kierowca mechanik" do szkół zawodowych. Według przedstawionych na konferencji informacji, na rynku pracy w Polsce brakuje około 25-30 tysięcy kierowców posiadających wymagane uprawnienia. Polska jest jednym z największych przewoźników w Europie posiadającym 185 tysięcy pojazdów w transporcie międzynarodowym. Braki kadrowe uzupełniane są poprzez zatrudnianie kierowców z innych krajów, głównie z Rosji, Ukrainy, Litwy i Białorusi. Podczas panelu dyskusyjnego, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie Małgorzata Sokół przedstawiła bariery w zatrudnieniu zawodowych kierowców w oparciu o informacje z powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego.

Dane z województwa lubelskiego na koniec 2015 roku:

ZAWÓD	LICZBA BEZROBOTNYCH	OFERTY ZGŁOSZONE W CIĄGU ROKU
KIEROWCA MECHANIK	50	98
KIEROWCA SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO	542	1551
KIEROWCA CIĄGNIKA SIODŁOWEGO (TIRA)	20	271
KIEROWCA SAMOCHODU DOSTAWCZEGO	200	315

Jak pokazują powyższe dane, powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego odnotowują znaczną nadwyżkę ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych. Z informacji powiatowych urzędów pracy wynika, że problemy z pracą dla kierowców zgłaszają zarówno pracodawcy, jak i osoby bezrobotne.

Najczęściej napotykane bariery w zatrudnieniu zawodowych kierowców to:

- brak uprawnień na przewóz rzeczy lub przewóz osób,
- posiadanie nieaktualnych uprawnień,
- brak doświadczenia w jeździe samochodem ciężarowym lub tirem,
- brak znajomości języków obcych (wymagane na trasach międzynarodowych),
- brak doświadczenia w transporcie międzynarodowym,
- niechęć do długich wyjazdów w dalekie trasy,
- niechęć do wyjazdów do krajów byłego ZSRR,
- konieczność posiadania wizy.

Problemy, jakie napotykają osoby bezrobotne chcące podjąć pracę kierowcy

- poniesienie wysokich, często nie do pokonania kosztów szkolenia na kierowcę,
- duża odpowiedzialność za przewożony ładunek,
- konieczność dłuższej rozłąki z rodziną, szczególnie w przypadku wyjazdów zagranicznych,
- nienormowany czas pracy,
- niesatysfakcjonujące warunki pracy szczególnie dla kierowców z małym doświadczeniem (niska płaca, praca nierejestrowana),
- niechęć pracodawców do ponoszenia wysokich kosztów szkolenia pracowników,
- brak możliwości zdobycia doświadczenia w ww. zawodach.

Powiatowe Urzędy Pracy wspomagają pracodawców w zatrudnieniu kierowców poprzez dobór kandydatów do pracy spełniających określone kryteria. W odpowiedzi na złożone przez nich oferty, organizują szkolenia ze środków KFS, oraz giełdy i targi pracy. Ponadto PUP daje możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy, między innymi:

- prac interwencyjnych, robót publicznych,
- dofinansowania zatrudnienia dla osób do 30 roku życia,
- bonu na zatrudnienie.

Ponadto priorytetem Rady Rynku Pracy w zakresie rezerwy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2016 roku jest wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

TARGI PRACY

18 marca 2016 roku odbyła się kolejna edycja Targów Pracy organizowanych przez Targi Lublin S.A. we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Zwiedzający mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty „Czas na przedsiębiorczość" i „Pewnym krokiem do kariery" przeprowadzone przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Patronat Honorowy nad Targami Pracy objęli :

- Sławomir Sosnowski – Marszałek Województwa Lubelskiego
- Przemysław Czarnek – Wojewoda Lubelski
- Krzysztof Żuk – Prezydent Miasta Lublin.

Imprezą towarzyszącą Targom Pracy były X Targi Edukacyjne, gdzie swą ofertę prezentowały szkoły wyższe oraz ponadgimnazjalne z terenu Lublina i innych miast Polski. Wszystkim zwiedzającym i wystawcom serdecznie dziękujemy za udział w tegorocznym przedsięwzięciu oraz zapraszamy do współpracy w przyszłych edycjach.

Barbara Adamczyk-Sosnowy

Za chlebem na wieś

KAROLINA SOKOLIŃSKA
Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy

Rynek pracy na wsi jest przedmiotem szczególnego wsparcia. Dzięki możliwościom finansowania ze środków Unii Europejskiej na obszarach wiejskich realizowanych jest wiele inwestycji, w tym dotyczących ochrony środowiska, prowadzenia działalności agroturystycznej czy poprawy infrastruktury. Jednak okazuje się, że obraz wsi na Lubelszczyźnie, jaki wyłania się z danych statystycznych pokazuje, że nie ma zasadniczych różnic pomiędzy sytuacją na rynku pracy w miastach w województwie lubelskim i na wsi. Rynek pracy na wsi postrzegany jest jako gorszy i z mniejszymi szansami rozwoju. Sytuacja jest jednak dobra, a może nawet lepsza od sytuacji w mieście. Świadczą o tym przede wszystkim wskaźniki dotyczące potencjału wynikającego ze struktury demograficznej, a w dalszej kolejności wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej i bezrobocia.

O województwie lubelskim, ze względu na jego typowo rolniczy charakter, warto mówić w kontekście sytuacji na rynku pracy na wsi. Zgodnie z danymi GUS na Lubelszczyźnie jest najwyższy udział użytków rolnych w powierzchni ogólnej, a biorąc pod uwagę że województwo lubelskie jest jednym z największych w Polsce, stanowimy przynajmniej obszarowo całkiem pokaźną część polskiego rolnictwa (9,5% areału krajowego).

Demografia

Zgodnie z danymi Urzędu Statystycznego w Lublinie liczba ludności w województwie lubelskim na koniec grudnia 2014 r. wynosiła 2 147 746 osób, spośród których 992 787 zamieszkiwało w miastach i 1 154 959 obszary wiejskie.

Województwo lubelskie charakteryzuje mniejsza niż średnia w kraju wartość współczynnika urbanizacji, który wynosi 46,2%. Charakterystyczne jest zróżnicowanie stopnia urbanizacji w poszczególnych powiatach, od zaledwie 5,6% w powiecie

chełmskim do 58,7% w powiecie świdnickim (oczywiście z pominięciem miast na prawach powiatów). Województwo lubelskie charakteryzuje również ujemne saldo migracji, co oznacza, że mieszkańców regionu ubywa. W roku 2014 w miastach ubyło 4 739 osoby, a z obszarów wiejskich 1 021 osób. Co ciekawe według danych GUS zawartych w „Prognozie ludności na lata 2014 – 2050", na przestrzeni ostatnich kilku lat obserwuje się zwiększoną skalę migracji ludności z terenów wiejskich za granicę.

Warto zwrócić uwagę na strukturę wieku mieszkańców Lubelszczyzny. Spośród grup wyróżnionych na potrzeby ekonomii w statystyce ze względu na wiek, na wsi odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym, czyli takich, które jeszcze nie weszły na rynek pracy, w całej populacji mieszkających na wsi jest wyższy niż w mieście (19% na wsi i 17% w mieście). Również odsetek osób w wieku poprodukcyjnym, czyli takich, które już rynek pracy opuściły, jest korzystniejszy na terenach wiejskich niż w miastach (odpowiednio 19% i 20%). Mediana wieku, czyli jeden ze wskaźników pozwalający na monitorowanie procesu starzenia lub odmładzania społeczeństwa, jest niższa na wsi i wynosi 38,7 lat, a w mieście 40,3 lat. Oznacza to, że populacja mieszkańców wsi jest młodsza niż mieszkańców miast. Niekorzystny jest jednak wskaźnik przyrostu naturalnego (różnica pomiędzy liczbą urodzeń i zgonów na 1000 mieszkańców), który jest ujemny na wsi i wynosi -2,19 i dodatni w miastach 0,25.

Bezrobocie

Zgodnie z danymi na koniec września 2015 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 101 000 osób bezrobotnych, z czego 55 305, a zatem 55% było mieszkańcami wsi. Niemal identyczne są dane pochodzące z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności z III kwartału 2015 r., zgodnie z którymi osób bezrobotnych było 101 000, spośród których mieszkańcy wsi stanowili 49%. Tak niewielka różnica pomiędzy tymi dwoma systemami zbierania danych świadczy korzystnie o strukturze zatrudnienia na wsi. Ze względu na odmienne sposoby gromadzenia danych do szacowania bezrobocia rejestrowanego i BAEL różnice pomiędzy wynikami są jednym ze wskaźników skali zatrudnienia w szarej strefie. Bezrobocie rejestrowane może obejmować między innymi właśnie osoby pracujące w szarej strefie, natomiast te osoby nie są uwzględnione w bezrobociu według BAEL. Na podstawie danych BAEL można również zauważyć, że w województwie lubelskim wskaźnik zatrudnienia, czyli procentowy udział osób pracujących w ogólnej liczbie ludności danej kategorii jest korzystniejszy na wsi niż w miastach! W miastach wynosi 50,5%, a na wsi 51%.

Perspektywy

W 2015 r. ewidencję osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi opuściło z różnych przyczyn 80 819 osób. Bardzo optymistyczne są dane dotyczące liczby osób, które opuściły ewidencję osób bezrobotnych ze względu na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 2 463 bezrobotnych w 2015 roku rozpoczęło działalność gospodarczą, z tego 1 149 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (47%) i 1 314 bezrobotnych zamieszkałych w mieście (53%). Ta struktura znajduje swoje odbicie w strukturze przedsiębiorstw zarejestrowanych na Lubelszczyźnie. Pod koniec 2015 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 173 184 firm, w tym 108 845 w miastach (63%) i 64 339 na wsi (37%).

Z badań prognostycznych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wynika, iż sektor rolno-spożywczy, obok sektora informatycznego oraz sektora usług outsourcingowych, został zdefiniowany, jako sektor o najwyższym potencjale zatrudnieniowym w województwie lubelskim. Diagnoza była prowadzona metodą delficką - uzgadniano opinie 31 pracujących niezależnie ekspertów. Badanie zrealizowano w maju 2015 r. w ramach projektu PO KL „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja". Taka prognoza jest niewątpliwie konsekwencją uwarunkowań rolnictwa na Lubelszczyźnie, takich jak dobrej jakości gleby i duża w skali kraju produkcja warzyw gruntowych i owoców. W badaniu zdefiniowano katalog kompetencji i kwalifikacji, których posiadanie przez pracowników sektora jest i będzie najbardziej pożądane. Dotyczą one przede wszystkim umiejętności wdrażania innowacji, nowych technologii, a także zarządzania projektami, procesami w przedsiębiorstwach i wreszcie zarządzania samym przedsiębiorstwem rolno-spożywczym.

Oczywiście prezentowane liczby nie są w stanie odzwierciedlić rzeczywistych problemów z jakimi spotykają się mieszkańcy wsi. Jednak może warto odczarować rzeczywistość i wykorzystać pozytywny obraz struktury demograficznej lubelskich wsi i starać się z niego czerpać jak najwięcej. Może korzystniejsza niż w miastach struktura demograficzna przyniesie efekt Pigmaliona, a tym samym lubelska wieś stanie się atrakcyjnym rynkiem pracy. Liczby mówią za siebie, pozostało jedynie zmienić nastawienie na optymistyczną perspektywę rozwoju sektora rolno-spożywczego i stworzenia z niego potencjału zatrudnieniowego dla całego regionu.

Na potrzeby artykułu korzystano z danych pochodzących z następujących opracowań i źródeł:

Główny Urząd Statystyczny

- Powszechny spis rolny 2010
- Prognoza ludności na lata 2014-2050
- Bank danych lokalnych

Urząd Statystyczny w Lublinie

- Rocznik Statystyczny 2015 r.
- Stan, ruch naturalny i wędrówkowy ludności w województwie lubelskim w 2014 r
- Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubelskim, stan w III kwartale 2015 r.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy,

- Stan i struktura rejestrowanego bezrobocia na wsi w 2014 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

- Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim, wrzesień 2015 r.
- Prognoza rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego, 2015 r.

PO WER NA START!

Mamy ponad 64 mln zł dla młodych bezrobotnych

Analogicznie do poprzedniego roku, również w 2016 roku ogłosiliśmy nabór na projekty urzędów pracy w naszym województwie – to nowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodowo-edukacyjną osób młodych w wieku 18-29 lat.

Co na Ciebie czeka?

Pakiet działań obejmuje doradztwo zawodowe, pomoc w znalezieniu pracy, szkolenia, staże i praktyki zawodowe u pracodawców. Pozwoli to zdobyć niezbędne w pracy doświadczenie. Jednym z elementów pakietu działań służących poprawie twojej sytuacji są środki na otwarcie swojej działalności gospodarczej. Jeśli analiza twoich predyspozycji wykaże, że jesteś osobą przedsiębiorczą, jest spora szansa, że właśnie takie działanie zostanie Ci zaproponowane. Co możesz wtedy dostać? Dotację na start twojego biznesu (ponad 20 tys. zł), szkolenia i doradztwo, pomoc finansową i porady na pierwszym etapie działania twojego przedsiębiorstwa. Pamiętaj, że powinieneś wcześniej mieć już pomysł na swój biznes.

Jeśli zatrudnienie znajdziesz w innej miejscowości, możesz liczyć na dodatkową pomoc, np. dofinansowanie kosztów dojazdu lub wsparcie finansowe na przeprowadzkę. Osoby z niepełnosprawnościami będą mogły korzystać z jeszcze jednej formy pomocy – zatrudnienia asystenta.

Gdzie powinieneś szukać projektów?

Jeśli jesteś zarejestrowanym bezrobotnym, skontaktuj się ze swoim Powiatowym Urzędem Pracy.

„Nowy" konkurs dla młodych

30 kwietnia 2016 r. ogłosiliśmy konkurs w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.*

Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* ***w ramach PO WER****, na kwotę* ***ponad 37 mln PLN.***

Nabór wniosków prowadzony będzie od 30 kwietnia 2016 roku do 16 maja 2016 roku.

Wsparcie kierowane jest do: osób młodych, w tym niepełnosprawnych, **w wieku 15-29 lat** bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. **młodzież NEET.**

Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy na naszą stronę **www.power.wup.lublin.pl** na której udostępniane będą szczegółowe informacje związane z uruchomieniem konkursu, pisz: power@wup.lublin.pl lub dzwoń **081 463 53 91.**

Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Konkurs rozstrzygnięty, teraz czas na Ciebie!

W poprzednich numerach naszego biuletynu pisaliśmy o konkursie nr POWR.01.02.02-IP-16-06/15, ogłoszonego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Tym numerem informujemy Was o jego rozstrzygnięciu – co to oznacza?

Rozstrzygnięcie konkursu tzn. że mamy już listę wnioskodawców, którzy otrzymają dofinansowanie i będą prowadzić rekrutację uczestników do projektu - lista jest dostępna na naszej stronie www.power.wup.lublin.pl oraz na stronie www.funduszeeuropejskie.gov.pl.

Jeżeli masz 15-29 lat i chcesz otrzymać wsparcie z europejskiego funduszu społecznego skontaktuj się bezpośrednio z wybranym przez siebie wnioskodawcą lub zadzwoń do Wydziału Realizacji POWER tel: 81 463 53 91, napisz e-mail: power@wup.lublin.pl lub przyjdź do siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie przy ul. Lubartowskiej 74A (I piętro).

Nie zapomnij przed zgłoszeniem zapoznać się z warunkami udziału w projekcie. Musisz wiedzieć, czy ten projekt jest dla Ciebie, czy też nie.

I co dalej?

Jeśli zdecydujesz się na udział w projekcie, w pierwszej kolejności potrzebna będzie analiza Twojej sytuacji i indywidualnych predyspozycji. Na jej podstawie zostanie opracowany indywidualny plan działania, który będzie zawierał kolejne kroki mające na celu poprawę Twojej sytuacji na rynku pracy. Z pakietu dostępnych działań zostaną wybrane dla Ciebie te, które w Twoim wypadku okażą się najskuteczniejsze.

Będziesz mógł skorzystać z pakietu działań, który obejmuje doradztwo zawodowe, szkolenia, staże i praktyki zawodowe u pracodawców oraz pomoc w znalezieniu pracy, co pozwoli Ci zdobyć niezbędne doświadczenie.

Priorytety KFS na 2016 rok

EDYTA SMYL
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Informujemy, że Minister Pracy i Polityki Społecznej określił plan wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2016 rok oraz priorytety ich wydatkowania.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczące wydatkowania środków KFS przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których będzie realizowane wsparcie:

1. zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
2. kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3. młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

W wyniku dokonanego przez ministra właściwego do spraw pracy podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy – **województwo lubelskie** otrzymało kwotę: **9 466 000 złotych.**

PROGRAMY REGIONALNE w 2016 roku – STRZAŁ W DZIESIĄTKĘ !!!!!

KAROLINA TABOREK
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie

Jedną z form wsparcia wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są programy regionalne. Głównym ich celem jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Realizacja programów regionalnych stanowi ukierunkowane wsparcie dla osób bezrobotnych uwzględniające potrzeby lokalnego rynku pracy i strategię rozwoju województwa.

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w porozumieniu z dziesięcioma powiatowymi urzędami pracy z miast województwa lubelskiego (Hrubieszów, Janów Lubelski, Krasnystaw, Kraśnik, Lublin, Łuków, Opole Lubelskie, Radzyń Podlaski, Tomaszów Lubelski, Włodawa), zrealizował Program Regionalny *„Ludzie Młodzi" – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkałych na obszarach wiejskich.*

W Programie „Ludzie Młodzi" udział wzięły 1153 osoby bezrobotne do 30 roku życia (w tym 600 kobiet) zamieszkujących obszary wiejskie województwa lubelskiego.

Osoby bezrobotne uczestniczące w przedsięwzięciu skorzystały z szerokiego wachlarza form wsparcia:

- 138 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 103 osoby uczestniczyły w pracach interwencyjnych,
- 568 osób skierowano na staż,
- 82 osobom zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy u pracodawcy,
- 79 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych,
- 72 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych,
- 9 uczestników skierowanych zostało na roboty publiczne,
- 9 osób otrzymało bon szkoleniowy,
- 52 osoby otrzymało bon stażowy,
- 41 osób otrzymało bon na zasiedlenie.

Program „Ludzie Młodzi" realizował założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok dla województwa lubelskiego, w którym jednym z głównych priorytetów było wsparcie młodych osób bezrobotnych, z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych wypracowanych na rynku pracy. W związku z tym, osobom bezrobotnym, które przystąpiły do programu, poza formami aktywizacji przewidzianymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zaproponowane zostały również rozwiązania o charakterze innowacyjnym, tj. nadzór mentorski oraz branżowe umowy trójstronne.

Nadzór mentorski – dla uczestników programu regionalnego wyznaczony został pracownik powiatowego urzędu pracy – mentor, który był kreatorem w całym procesie poszukiwania, a także utrzymania zatrudnienia osoby bezrobotnej uczestniczącej w przedsięwzięciu. Mentor występował z inicjatywą spotkań, monitorował sytuację uczestnika Programu, a także służył pomocą w momentach kryzysowych. Ponadto motywował osoby młode w dążeniu do celu, wzmacnianiu pozytywnej i pełnej zaangażowania postawy.

Branżowe umowy trójstronne – zawierane pomiędzy szkołami zawodowymi, pracodawcami oraz powiatowymi urzędami pracy. Trójstronna umowa branżowa, dotyczy finansowania przez powiatowy urząd pracy szkolenia oraz stażu dla bezrobotnych absolwentów szkoły zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem strony praktycznej. Istotą tego rodzaju umów jest kojarzenie szkół zawodowych kształcących w określonych profilach z pracodawcami działającymi w tych samych branżach. Szkolenia były dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy. Po odbytym szkoleniu absolwent kierowany był na staż, finansowany przez powiatowy urząd pracy. W ramach branżowej umowy trójstronnej pracodawca zobowiązywał się do zatrudnienia osoby bezrobotnej.

Poprzez zastosowanie innowacyjnych form wsparcia przez większość powiatowych urzędów pracy uczestniczących w Programie wypracowana została bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa, tj. ponad 84% przy niskiej efektywności kosztowej ok. 11 000,00 zł na uczestnika.

Realizacja Programu Regionalnego „Ludzie Młodzi" umożliwiła uzyskanie zatrudnienia przez ponad 900 osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich województwa lubelskiego.

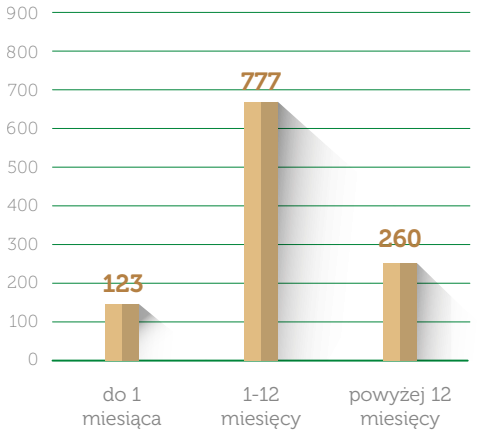
Lubelskie, Parczew, Radzyń Podlaski, Świdnik, Tomaszów Lubelski, Włodawa, Zamość) rozpoczął realizację dwóch Programów Regionalnych: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych lat zamieszkałych na obszarach wiejskich oraz Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.

Program Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich obejmuje wsparciem około 791 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Poza formami wsparcia przewidzianymi w ustawie wprowadzono działanie o charakterze innowacyjnym – **nadzór mentorski**. Założone zostały wysokie wskaźniki efektywności: zatrudnieniowa na poziomie minimum **70%** oraz kosztowa maksymalnie **15 000,00 zł** na uczestnika.

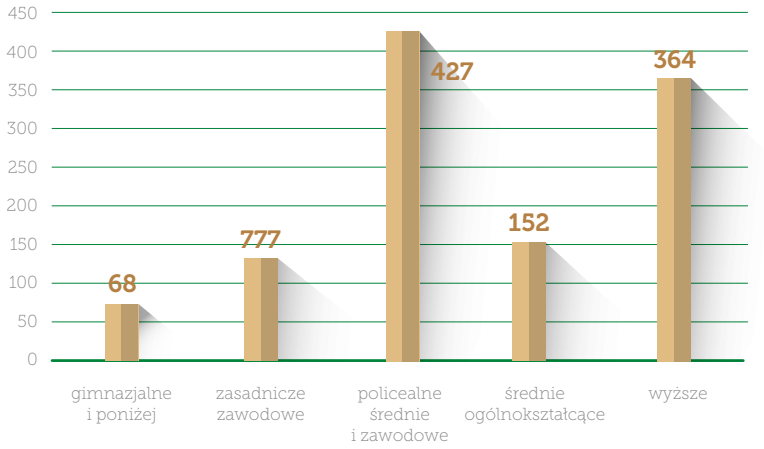
Program Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich obejmie wsparciem około 283 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Z form wsparcia, przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w Programie stosowane będą wyłącznie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także szkolenia zarówno indywidualne jak i grupowe. W ramach niniejszej inicjatywy zaplanowano również działania o charakterze innowacyjnym: **nadzór mentorski oraz promocję przedsiębiorczości w edukacji szkolnej – program „Przedsiębiorczy gimnazjalista"**.

STRUKTURA UCZESTNIKÓW PROGRAMU

Czas pozostawania bez pracy



Wykształcenie



PROGRAMY REGIONALNE WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W 2016 ROKU

W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie realizując założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok, we współpracy z szesnastoma powiatowymi urzędami pracy (Biała Podlaska, Chełm, Hrubieszów, Janów Lubelski, Krasnystaw, Kraśnik, Lubartów, Lublin, Łuków, Opole

„Przedsiębiorczy gimnazjalista" realizowany jest w województwie lubelskim w roku szkolnym 2015/2016. Program uwzględnia założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 roku, wskazując na przedsiębiorczość jako konieczny element edukacji zawodowej młodzieży, poprzez rozwijanie własnych uzdolnień, posiadanych umiejętności i zainteresowań.

Założono wysokie wskaźniki efektywności: zatrudnieniowa na poziomie 70% oraz kosztowa maksymalnie 22 000,00 zł na uczestnika.

Projekty w ramach
RPO WL w 2016 r.

Miesiące ogłaszania naborów przez WUP

Działanie 11.1
Aktywne włączenie

konkurs: 50.000.000 zł

Dla kogo?
Wyłącznie dla OPS/MOPR
Na co?
Program Aktywizacja i Integracja

Działanie 9.1
Aktywizacja zawodowa

konkurs: 50.000.000 zł

Dla kogo?
m.in.: jednostki samorządów, urzędy pracy,organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową, pracodawcy
Na co?
poradnictwo, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia, doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy, wspieranie mobilności zawodowej

Działanie 9.1
Aktywizacja zawodowa

konkurs: 10.000.000 zł

Dla kogo?
podmioty uprawnione do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES tj. powiatowe urzędy pracy, podmioty akredytowane, Ochotnicze Hufce Pracy
Na co?
wsparcie zatrudnienia za granicą

I – II – III – IV – V – VI – VII – VIII – IX – X – XI – XII – 2016r.

Działanie 9.2
Aktywizacja zawodowa
projekty PUP

nabór pozakonkursowy 38.366.865 zł

Dla kogo?
powiatowe i miejski urząd pracy
Na co?
aktywizacja zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych (m.in.: szkolenia, staże, doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy, wspieranie mobilności zawodowej)

Działanie 11.1
Aktywne włączenie

konkurs: 70.000.000 zł

Dla kogo?
m.in.: instytucje rynku pracy, wspierania rodziny, pomocy i integracji społecznej, organizacje pozarządowe, jednostki samorządów
Na co?
m.in.: integracja społeczna i zawodowa niepełnosprawnych, programy wychodzenia z bezdomności, aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży z domów dziecka i zakładów poprawczych, usamodzielnianie wychowanków domów dziecka; Kompleksowe programy reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej.

5 kroków do dotacji

Jesteś przedstawicielem instytucji działającej w obszarze rynku pracy lub aktywizacji społecznej? Interesują Cię środki z Europejskiego Funduszu Społecznego zarezerwowane dla naszego regionu? Pokażemy jak możesz ubiegać się o pieniądze na realizację projektu i jak być na bieżąco z procedurami naborów ogłaszanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

Fundusze Europejskie Program Regionalny | lubelskie Smaky życia! | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Krok 1

Pomysł na projekt

Idea twojego projektu musi wynikać z faktycznej potrzeby realizacji konkretnych działań i znajomości grupy docelowej, która ma zostać objęta wsparciem.

W tym miejscu zastanów się na czym ma polegać twój projekt, jakie cele zostaną osiągnięte dzięki jego realizacji. Działaj w myśl zasady „PROBLEM = PROJEKT".

Krok 2

Wybór źródła wsparcia

Abyś mógł ubiegać się o dofinansowanie twój projekt musi wpisywać się w założenia danego konkursu.

W regulaminie każdego naboru znajdziesz informacje na temat kryteriów wyboru projektów oraz wymagań jakie musi spełniać podmiot wnioskujący o środki na realizację projektu.

Ogłoszeń o naborach szukaj na stronie www.rpo.lubelskie.pl/wup.

Krok 3

Złożenie wniosku o dofinansowanie

W odpowiedzi na ogłaszane nabory do urzędu wpływają wnioski, czyli pomysły na projekty opracowane w generatorze LSI2014efs.

Jeśli wartość złożonych wniosków znacznie przekracza pulę zarezerwowanych środków, nabór wniosków może zostać wcześniej zawieszony. Dlatego obserwuj aktualne komunikaty na stronie www.rpo.lubelskie.pl/wup.

Dofinansowanie otrzymają najlepsze projekty, czyli te które zdobyły największą liczbę punktów podczas trzystopniowej oceny.

Krok 4

Podpisanie umowy

W tym momencie z wnioskodawcy stajesz się realizatorem projektu.

Niebawem otrzymasz pierwszą transzę środków finansowych na potrzeby realizacji projektu.

Podpisanie umowy może poprzedzać etap negocjacji, który służy wypracowaniu optymalnych rozwiązań w planowanym projekcie.

Krok 5

Realizacja projektu

Zaczynasz w praktyce wdrażać założenia swojego projektu, czyli na przykład diagnozujesz potrzeby konkretnych uczestników, doradzasz, szkolisz, szukasz zatrudnienia...

Na bieżąco rozliczasz się przed urzędem z wydanych środków i osiąganych rezultatów.

W tym roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego (RPO WL) WUP w Lublinie ma do podziału ponad 218 mln złotych. Pieniądze zostały podzielone na 5 naborów - tj. 4 konkursy i 1 nabór pozakonkursowy zarezerwowany dla powiatowych urzędów pracy. Procedury już ruszyły. Pierwsze w tym roku będą ośrodki pomocy społecznej, które w odpowiedzi na już ogłoszony konkurs zaczną składać wnioski do WUP na przełomie marca i kwietnia tego roku.

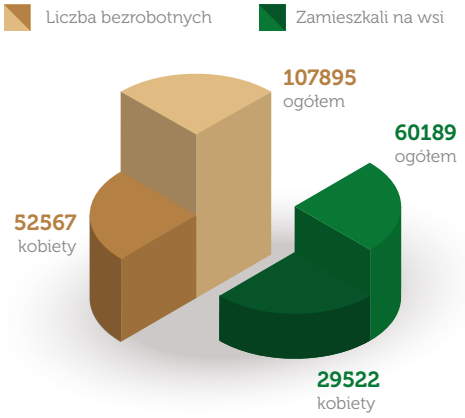
WAŻNA INFORMACJA!
Od momentu ogłoszenia konkursu do faktycznego rozpoczęcia naboru wniosków upływa 30 dni.

Dodatkowe pytania?
Punkt Kontaktowy RPO | Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
ul. Obywatelska 4, 20-92 Lublin, III piętro, pokój 330
tel. 81 46 35 363 | e-mail: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

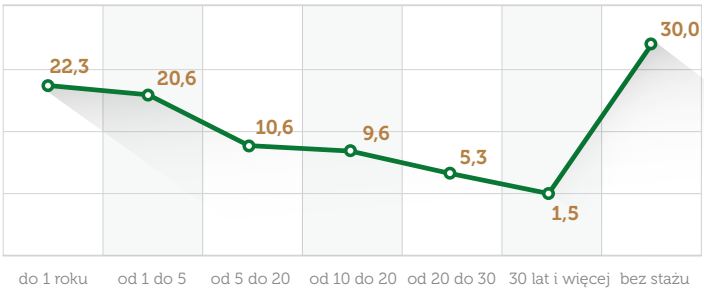
Olga Zalewska

Lubelskie
w liczbach

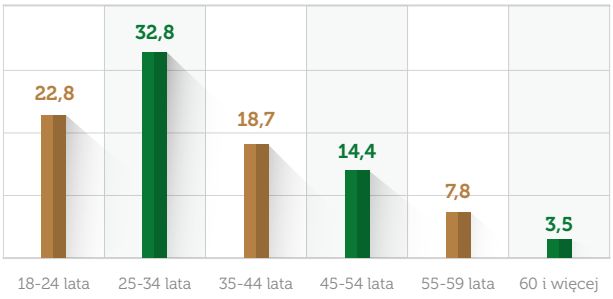
Stan bezrobocia
na koniec grudnia 2015 r.



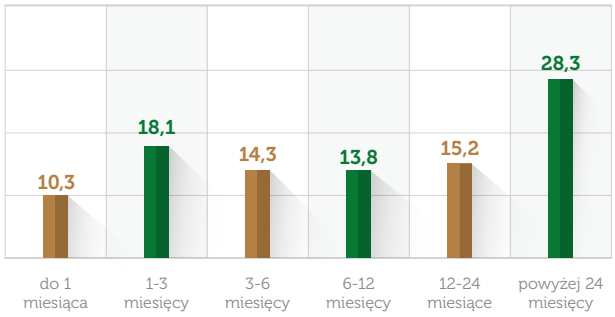
Bezrobotni zamieszkali na wsi
według stażu pracy



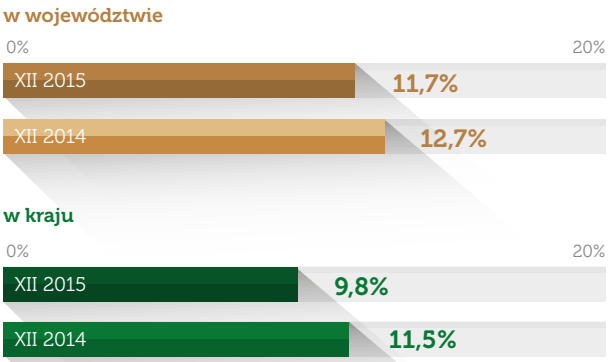
Bezrobotni zamieszkali na wsi
według wieku

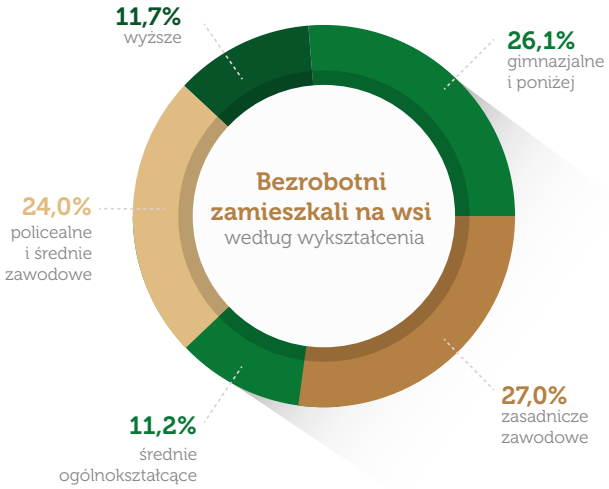


Bezrobotni zamieszkali na wsi
według czasu pozostawania bez pracy



Stopa bezrobocia
na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20–092 Lublin
tel. 81 463 53 00
fax 463 53 05
wuplublin.praca.gov.pl
e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14
21–500 Biała Podlaska
tel. 83 343 45 63
e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3
22–400 Zamość
tel. 84 677 66 17
e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1
22–100 Chełm
tel. 82 563 05 82
e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl